

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΡΗΤΟΡΙΚΗΣ ΜΙΣΟΥΣ: ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΜΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΧΩΡΙΣ ΡΑΤΣΙΣΜΟ

ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ
ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΟΛΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ

European
Coalition
of Cities
against Racism



International Coalition
of Inclusive and
Sustainable Cities – ICCAR



Co-funded by
the European Union

Γιατί είναι απαραίτητο;

Θεμελίωση

Εφαρμογή στην πράξη

Παρακολούθηση

ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΟΛΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΡΗΤΟΡΙΚΗΣ ΜΙΣΟΥΣ: ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΜΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΧΩΡΙΣ ΡΑΤΣΙΣΜΟ

Η ΠΟΛΗ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ ΕΝΕΡΓΟ ΡΟΛΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΩΣ

- **δημοκρατικός θεσμός**
- φορέας θέσπισης κανόνων
- εργοδότης
- πάροχος υπηρεσιών
- αναθέτουσα αρχή

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ 10 ΣΗΜΕΙΩΝ ECCAR

- 1 Μεγαλύτερη επαγρύπνηση κατά του ρατσισμού**
- 2 Αξιολόγηση του ρατσισμού και των διακρίσεων και παρακολούθηση των αστικών πολιτικών
- 3 Καλύτερη υποστήριξη για τα θύματα του ρατσισμού και των διακρίσεων
- 4 Μεγαλύτερη συμμετοχή και καλύτερα ενημερωμένοι κάτοικοι πόλεων
- 5 Η πόλη ως ενεργός υποστηρικτής των πρακτικών ίσης ευκαιρίας
- 6 Η πόλη ως εργοδότης και πάροχος υπηρεσιών ίσων ευκαιριών**
- 7 Δίκαιη πρόσβαση στη στέγαση**
- 8 Αντιμετώπιση του ρατσισμού και των διακρίσεων μέσα από την εκπαίδευση
- 9 Προώθηση της πολιτιστικής πολυμορφίας
- 10 Διαχείριση εγκλημάτων μίσους και συγκρούσεων

Ο συντονισμός του έργου ανήκει στην ETC Graz. Τα εμπλεκόμενα μέρη είναι:

Πανεπιστήμιο της Στοκχόλμης – SU (Σουηδία)
Πανεπιστήμιο της Πάντοβα - Κέντρο για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα - HRC Padova (Ιταλία)
Κέντρο Ευρωπαϊκού Συνταγματικού Δικαίου – CECL (Ελλάδα)
Ίδρυμα για τη Διαφορετικότητα - NEKI (Ουγγαρία)
Cidalia (Ισπανία)
Ευρωπαϊκή Συμμαχία Πόλεων κατά του Ρατσισμού (ECCAR e.V.)

UNESCO, ως μέλος της ICCAR

Συντάκτες: Isabella Meier, Ingrid Nicoletti, Klaus Starl, Paul Lappalainen

Έκδοση 2.0 Φεβρουάριος 2017, Γκρατς – Στοκχόλμη - Πότσνταμ

Η Εργαλειοθήκη για την Ισότητα υλοποιείται με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της UNESCO, της Ευρωπαϊκής Συμμαχίας Πόλεων κατά του Ρατσισμού (ECCAR), του Ιδρύματος Open Society Foundation - At Home in Europe, του ETC Graz και των πόλεων Βέρνη, Μπολόνια, Esch-sur-Alzette, Γάνδη, Γκρατς, Πότσνταμ, Ρότερνταμ, Βιέννη και Ζυρίχη.

Η παρούσα έκδοση υλοποιήθηκε και διατίθεται με την οικονομική υποστήριξη του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια (ADPOLIS JUST/2014/RDIS/AG/DISC/8084). Την αποκλειστική ευθύνη για το περιεχόμενο της παρούσας έκδοσης φέρει η ETC Graz και οι συνεργάτες του φορέα και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι αντικατοπτρίζει τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Εισαγωγή

Η Εργαλειοθήκη για την Ισότητα είναι ένα εγχειρίδιο που στοχεύει στην παροχή στήριξης προς τις πόλεις στο πλαίσιο της υλοποίησης τοπικών πολιτικών για την επιτυχή αντιμετώπιση του ρατσισμού και των φυλετικών διακρίσεων ή την προσαρμογή υφισταμένων πολιτικών υπό το ίδιο πλαίσιο. Η Εργαλειοθήκη παρέχει αναλυτικές οδηγίες που βασίζονται σε προηγούμενες εμπειρίες και αποσκοπούν στην εφαρμογή συγκεκριμένων πολιτικών, ξεκινώντας από τη σύλληψη μιας ιδέας έως την αποτίμηση των επιπτώσεων αυτής. Όλο το περιεχόμενο βασίζεται στην κοινή εμπειρία εργαζομένων της τοπικής αυτοδιοίκησης που εργάζονται σε Ευρωπαϊκές πόλεις.

Σκοπός μας ήταν να παρουσιάσουμε όσο το δυνατόν πιο συγκεκριμένες προτάσεις. Σας προσκαλούμε να διαβάσετε και να αντιμετωπίσετε την εργαλειοθήκη ως κοινή εμπειρία συναδέλφων από άλλες πόλεις και να οικειοποιηθείτε ό,τι θεωρήσετε ότι είναι χρήσιμο για τη δική σας πόλη.

Η σύνταξη της παρούσας Εργαλειοθήκης δεν θα ήταν εφικτή χωρίς την υποστήριξη των πόλεων και των εργαζομένων σε αυτές οι οποίοι μοιράστηκαν τις εμπειρίες, τις γνώσεις και το χρόνο τους. Η ECCAR και οι συντάκτες του παρόντος ευχαριστούν όλες τις συμμετέχουσες πόλεις για την συνεισφορά τους και την φιλοξενία τους, και συγκεκριμένα, τις πόλεις:

Αγία Βαρβάρα (Ελλάδα)	Μαδρίτη (Ισπανία)
Αθήνα (Ελλάδα)	Malmö (Σουηδία)
Βαρκελώνη (Ισπανία)	Ναντ (Γαλλία)
Βερολίνο (Γερμανία)	Πετς (Ουγγαρία)
Βέρνη (Ελβετία)	Πότσνταμ (Γερμανία)
Μπιλμπάο (Ισπανία)	Ρότερνταμ (Ολλανδία)
Μπολόνια (Ιταλία)	Σάντα Κρουζ (Ισπανία)
Botkyrka (Σουηδία)	Σεβίλλη (Ισπανία)
Βουδαπέστη (Ουγγαρία)	Τουλούζη (Γαλλία)
Καστίλλη-Λα Μάντσα (Ισπανία)	Τορίνο (Ιταλία)
Esch-sur-Alzette (Λουξεμβούργο)	Βαλένθια (Ισπανία)
Γάνδη (Βέλγιο)	Βιέννη (Αυστρία)
Γκρατς (Αυστρία)	Ζυρίχη (Ελβετία)

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΡΗΤΟΡΙΚΗΣ ΜΙΣΟΥΣ: ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΜΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΧΩΡΙΣ ΡΑΤΣΙΣΜΟ

ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ; 11

ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ 12

- **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΠΟΛΙΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΟΧΗ ΚΑΙ ΤΟ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ** 12
 - ΒΗΜΑ** Διαμόρφωση μιας κεντρικής ομάδας και αναζήτηση ενός επικεφαλής οργανισμού 12
 - ΒΗΜΑ** Απόφαση του δημοτικού συμβουλίου για την εκκίνηση της διαδικασίας διαλόγου με τους πολίτες 13
 - ΒΗΜΑ** Εκτέλεση της διαδικασίας διαλόγου με τους πολίτες 13
 - ΒΗΜΑ** Χρήση ποικιλίας καναλιών 14
 - ΒΗΜΑ** Εργασία εκτός δομών 14
 - ΒΗΜΑ** Ενθάρρυνση ατομικών δεσμεύσεων 14
 - ΒΗΜΑ** Δημοσίευση κοινής συμφωνίας 15
- **ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΤΗΣ ΠΟΛΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΚΡΟΔΕΞΙΑΣ** 19
 - ΒΗΜΑ** Ίδρυση συντονιστικής επιτροπής για τη συμμαχία 19
 - ΒΗΜΑ** Ανάθεση του συντονισμού στη διοικητική δομή 20
 - ΒΗΜΑ** Προετοιμασία προϋπολογισμού: 20

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗ ΠΡΑΞΗ 21

- ΒΗΜΑ** Ανάπτυξη εταιρικής ταυτότητας και υλικών 21
- ΒΗΜΑ** Προσέλκυση μελών και υποστηρικτών 21
- ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ** 23
 - Συντονισμός συνεδριάσεων 23
 - Οργάνωση δραστηριοτήτων ενάντια σε δράσης ακροδεξιού εξτρεμισμού σε δημόσιους χώρους 24
 - Συντονισμός του έργου των εθελοντών 24
 - Διατήρηση δημοσίων σχέσεων 24

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

27

→ ΤΑΜΕΙΟ ΕΡΓΟΥ	29
ΒΗΜΑ Μονάδα συντονισμού	29
ΒΗΜΑ Ορίστε τα κριτήρια επιλεξιμότητας	29
ΒΗΜΑ Δημιουργία Συντονιστικής Επιτροπής	29
ΒΗΜΑ Προϋπολογισμός	29
ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ	30
ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ	30
ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	31
ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ	32

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΡΗΤΟΡΙΚΗΣ ΜΙΣΟΥΣ: ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΜΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΧΩΡΙΣ ΡΑΤΣΙΣΜΟ

Ο γενικός στόχος είναι η προώθηση της συνύπαρξης πολίτη στην οποία τις δημοκρατικές αξίες της αλληλεγγύης, ανοχής, αμοιβαίας γνώσης και σεβασμού της διαφορετικότητας έρχονται πρώτα, και που εμπνέει αντιπολίτευσης σε όλα τα είδη του ρατσισμού και της ξενοφοβίας. Πρέπει να ενθαρρύνεται η ενεργή συμμετοχή του πολίτη, η δημοκρατική δράση και η δράση υπέρ της διαφορετικότητας. Ως εκ τούτου, ο Δήμος συνεργάζεται με μια σειρά των ενδιαφερομένων μερών (δίκτυα της κοινωνίας των πολιτών, ενώσεις, οργανώσεις και δραστήρια άτομα) ώστε να αναπτύξει και να εφαρμόσει στρατηγικές για σεβασμό της διαφορετικότητας και αντιμετώπιση του ακροδεξιού εξτρεμισμού, της ξενοφοβίας, των αντι-δημοκρατικών και ρατσιστικών τάσεων.

Η Διεθνής Σύμβαση για την κατάργηση πάσης μορφής φυλετικών διακρίσεων (CERD) ορίζει ότι «φυλετική διάκριση νοείται **«κάθε διάκριση, αποκλεισμός, περιορισμός ή προτίμηση που βασίζεται στη φυλή, το χρώμα του δέρματος, την καταγωγή, στην εθνική ή εθνοτική καταγωγή [...]**».

Ως «**διάκριση**» νοείται ο χαρακτηρισμός ενός ατόμου ως διαφορετικό με βάση τη «φυλή», το χρώμα, την εθνικότητα, την καταγωγή, τη γέννηση, τη θρησκεία ή τη γλώσσα (βάσει βιολογικών και πολιτιστικών ενδείξεων), δικαιολογώντας διαφοροποιημένα δικαιώματα σε διαρθρωτικό επίπεδο. Το αντίθετο της διάκρισης είναι η ισότητα. Η ισότητα προορίζεται ως κατάσταση, καθώς και ως διαδικασία.

Ως «**αποκλεισμός**» νοείται η άρνηση πρόσβασης και απόλαυσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η Ευρωπαϊκή Ένωση υιοθέτησε τον όρο του κοινωνικού αποκλεισμού που ορίζεται από τη ΔΟΕ, αλλά διέυρνε τον ορισμό του τονίζοντας ότι ο κοινωνικός αποκλεισμός προκύπτει όταν τα άτομα δεν μπορούν να συμμετέχουν ή να συνεισφέρουν πλήρως στην κοινωνία λόγω «άρνησης των αστικών, πολιτικών, κοινωνικών, οικονομικών και πολιτιστικών δικαιωμάτων». Στους ορισμούς αναφέρεται ότι ο αποκλεισμός προκύπτει από «τον συνδυασμό συνδεδεμένων προβλημάτων όπως η ανεργία, οι περιορισμένες δεξιότητες, το χαμηλό εισόδημα, οι ανεπαρκείς συνθήκες στέγασης, η κακή υγεία και η ρήξη εντός της οικογένειας». Η συμμετοχή είναι απαραίτητη προϋπόθεση αλλά και σκοπός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Το αντίθετο του αποκλεισμού είναι η ένταξη.

Ως «**περιορισμός**» νοείται ο περιορισμός της απόλαυσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην πράξη. Αντίστοιχο θετικό στοιχείο είναι η ύπαρξη «ίσων ευκαιριών».

Η «**προτίμηση**» παρέχει σε ένα άτομο προνόμια υπέρ κάποιου άλλου ατόμου με βάση τη «φυλή», το χρώμα, την εθνικότητα, την καταγωγή, τη γέννηση, τη θρησκεία ή τη γλώσσα. Αντίστοιχα, υποβιβάζει το ένα άτομο σε σχέση με το άλλο. Η παραπάνω κατάσταση αντισταθμίζεται θετικά μέσω της «**ίσης μεταχείρισης**».

Οι πολιτικές που αντικρούουν με επιτυχία τις φυλετικές διακρίσεις πρέπει, ως εκ τούτου, να συμβάλουν στην επίτευξη αποτελέσματος αντίθετου από αυτές τις τέσσερις παραμέτρους (διαστάσεις) της διάκρισης.

Ως εκ τούτου, η αντιμετώπιση των διακρίσεων προϋποθέτουν ενίσχυση της ισότητας, της ένταξης, των ίσων ευκαιριών ή/και της ίσης μεταχείρισης.

→ Η δημιουργία ενός ευρύτερου δικτύου φορέων για την **ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΡΗΤΟΡΙΚΗΣ ΜΙΣΟΥΣ** απασκοπεί στην προώθηση της **ισότητας** και της **ένταξης, εμποδίζοντας και εξαλείφοντας τις διακρίσεις** που πηγάζουν από την αντι-δημοκρατική και ρατσιστική ιδεολογία της κοινωνίας.

Σαν σημείο εκκίνησης, η έναρξη μιας διαδικασίας **διαλόγου πολίτη για την ανοχή / τον σεβασμό της πολυμορφίας**, συνιστάται με στόχο τη συζήτηση για τον τρόπο διασφάλισης της αξιοπρεπούς από κοινού διαβίωσης στην πόλη και τη καθιέρωση ενός ευρύτερου ορισμού σχετικά με το τι σημαίνει ανοχή και ποιες καταστάσεις δεν είναι ανεκτές. Τα όρια του δικαιώματος της ελεύθερης έκφρασης τίθενται από την υποχρέωση σεβασμού των δικαιωμάτων των άλλων.

Η συμφωνία επί μιας κοινής αντίληψης της αξιοπρεπούς συμβίωσης χωρίς στοιχεία εξτρεμισμού και ρατσισμού, και οι σχέσεις των ενδιαφερομένων μερών όπως ορίζονται κατά τη διαδικασία του διαλόγου με τους πολίτες μπορεί να χρησιμοποιηθούν ως βάση για την ίδρυση μιας **συμμαχίας της πόλης κατά του ρατσισμού και του ακροδεξιού εξτρεμισμού**. Στη συμμαχία αυτή θα γίνονται δεκτοί όλοι οι κάτοικοι των πόλεων με διάφορα επαγγέλματα, ηλικίες, συμπεριφορές, τρόπο ζωής, πολιτικές πεποιθήσεις, προέλευση κ.λ.π. Η πόλη, υπό την επίσημη ιδιότητά της, θα ηγείται και θα συντονίζει την συμμαχία. Η συμμαχία αυτή υπερασπίζεται ενεργά το γεγονός ότι η πόλη και οι κάτοικοί της απαιτούν ανεκτική συμβίωση και δεν αποδέχονται ρατσιστικές και αντιδημοκρατικές κινήσεις.

Προκειμένου να ενθαρρύνει και να υποστηρίξει τη συνεχή συμμετοχή και την εφαρμογή δημιουργικών μεθόδων για την προώθηση των καλών σχέσεων μεταξύ όλων των πολιτών χωρίς εκδηλώσεις ακροδεξιού εξτρεμισμού, ρατσισμού και βίας, συνιστάται η δημιουργία ενός **ταμείου έργου**.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Το ακόλουθο κεφάλαιο, αναπτύχθηκε μέσα από μια σειρά συνεντεύξεων με τους δημοσίους υπαλλήλους, τους πολιτικούς και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς που είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή της πολιτικής της πόλης του Πότσνταμ (Γερμανία). Συμπληρώθηκε με πληροφορίες που παρέχονται από τις πόλεις Χάλλε/Ζάλλε και Νυρεμβέργη (Γερμανία), καθώς και αποτελέσματα επιτόπιας έρευνας σχετικά με σχέδια δράσης για τη διαπολιτισμική συνύπαρξη στην πόλη της Βαλένθια (Ισπανία).

ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ;

- Η πρόληψη είναι πάντα λιγότερη ακριβή από ό,τι η παρέμβαση. Ένα σημαντικό αποτέλεσμα των πρωτοβουλιών για τη μείωση και την πρόληψη του ρατσισμού είναι η πρόληψη της παρενόχλησης, της βίας και της εγκληματικότητας και, ως εκ τούτου, η ενίσχυση της δημόσιας ασφάλειας. Η πόλη αναλαμβάνει δράση ενάντια σε βίαια επεισόδια που δημιουργούν αίσθημα ανασφάλειας στον πληθυσμό.
- Η πολιτική δημιουργεί ένα ισχυρό δίκτυο φορέων που υποστηρίζουν ενεργά τη Δημοκρατία και την ανοχή.
- Η πολιτική ενσωματώνει κυβερνητικές και μη κυβερνητικές δυνατότητες για την πρόληψη και αντιμετώπιση του ρατσισμού και του ακροδεξιού εξτρεμισμού. Καθιερώνει μια αποτελεσματική δομή συνεργασίας μεταξύ κυβερνητικών και μη κυβερνητικών φορέων, με αποτέλεσμα τη βελτίωση της συνεργασίας μεταξύ ίσων εταίρων.
- Η πόλη υπερασπίζεται και υιοθετεί διαφανείς αξίες, οι οποίες μπορεί να μην οδηγούν σε απαντήσεις σε όλα τα ερωτήματα, αλλά δεν αφήνουν περιθώριο αμφιβολίας σχετικά με τις προτεραιότητες της ελευθερίας, της ανοχής και της αλληλεγγύης.
- Βοηθούν στην ενίσχυση της εικόνας και του προφίλ της πόλης ενώ ενθαρρύνουν τις επενδύσεις και προσελκύουν επιχειρήσεις και φοιτητές.
- Η συμμετοχή των πολιτών βελτιώνεται. Οι κάτοικοι της πόλης που σε διαφορετική περίπτωση δεν θα εμπλέκονταν στις διαδικασίες αποφάσεων της πόλης, τώρα μπορούν να συμμετάσχουν σε αυτές. Οι κάτοικοι της πόλης αισθάνονται ότι έχουν καλύτερη ενημέρωση.
- Η πολιτική αποτρέπει και εξουδετερώνει τη διχόνοια στην κοινωνία. Ενισχύει την κοινωνική συνοχή και την κοινωνική συμμετοχή.
- Το κίνημα της κοινωνίας των πολιτών διοργανώνει φεστιβάλ στη περιοχή και άλλες δραστηριότητες με σκοπό την ευαισθητοποίηση σχετικά με το ρατσισμό, τη ρητορική μίσους και τις διακρίσεις. Τα φεστιβάλ αυτά έχουν μεγάλη συμμετοχή και απήχηση τον πληθυσμό της πόλης.
- Το δίκτυο υποστηρίζει το έργο της αστυνομίας, στις περιπτώσεις ρητορικής μίσους ή ρατσιστικής παρενόχλησης μέσω της ενεργής συνεργασίας ή της αναφοράς ανάλογων περιστατικών που λαμβάνουν χώρα κατά τη διάρκεια διαδηλώσεων.
- Η υλοποίηση στρατηγικά ολοκληρωμένων σχεδίων, καθώς και ποικίλων μικρών έργων επιτρέπει την ανάπτυξη και την υλοποίηση βιώσιμων στρατηγικών, ενώ ενεργοποιεί νέους ενδιαφερόμενους και νέες μεθόδους στο χώρο.

ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πολιτικές που προτείνονται σε αυτό το κεφάλαιο δεν μπορούν να οδηγήσουν σε επίτευξη του στόχου απομάκρυνσης της άκρας δεξιάς από την πόλη. Επίσης, δεν θα εμποδίσουν την ενίσχυση των υφιστάμενων τάσεων των δεξιών ιδεολογιών. Αλλά μπορούν να εξουδετερώσουν ή να εμποδίσουν την ιδέα ότι οι ακροδεξιοί εξτρεμιστές έχουν τον έλεγχο της πόλης. Οι πολιτικές αυτές συνέβαλαν στη μείωση των βίαιων ρατσιστικών επιθέσεων στο δρόμο στις πόλεις αναφοράς.

ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ

→ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΠΟΛΙΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΟΧΗ¹ ΚΑΙ ΤΟ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Η διαδικασία διαλόγου με τους πολίτες αποσκοπεί στην εξεύρεση κοινού εδάφους σχετικά με την αξιοπρεπή συμβίωση. Στόχος είναι η γεφύρωση του χάσματος γενεών, η ένταξη των διαφορετικών πληθυσμιακών ομάδων της πόλης σε έναν κοινό διάλογο, και η συμφωνία συμφωνήσουν σε μια κοινή θέση ως προς την ανοχή και ενάντια στον εξτρεμισμό. Κύριος στόχος είναι επίσης ο καθορισμός, σε ευρεία βάση, του τι δεν είναι ανεκτό (π.χ. εγκλήματα μίσους, ύβρεις). Ένας τέτοιος διάλογος συνιστάται ιδιαίτερα σε μια πόλη που απειλείται με διχασμό σε σχέση με ορισμένα ζητήματα της συζήτησης.

Ενδιαφερόμενα μέρη:

- Ο δήμαρχος, που εκφράζει την επίσημη υποστήριξη της πόλης
- Ο επικεφαλής του οργανισμού που ελέγχει και συντονίζει τη διαδικασία διαλόγου των πολιτών
- Η ακαδημαϊκή κοινότητα
- Υποστηρικτές οι οποίοι συμμετέχουν στη διαδικασία διαλόγου
- Εταίροι, όπως τοπικές επιχειρήσεις, εμπορικά επιμελητήρια, ιδιοκτήτες εστιατορίων, αθλητικά σωματεία κ.λπ., που υποστηρίζουν τη διαδικασία
- Ειδικόί μάρκετινγκ, μια μονάδα μέσων ενημέρωσης που μπορεί να βοηθήσουν στη διαφήμιση, τις καμπάνιες και τον σχεδιασμό

Κύριες δραστηριότητες:

- Διενέργεια διαλόγου πολιτών για περίοδο 6-12 μηνών

1

ΒΗΜΑ Διαμόρφωση μιας κεντρικής ομάδας και αναζήτηση ενός επικεφαλής οργανισμού

Συγκέντρωση φορέων που δραστηριοποιούνται ήδη στο χώρο, π.χ. από πανεπιστήμια, αθλητικά σωματεία, υπηρεσίες υποστήριξης προσφύγων.

Θα πρέπει να αναζητήσετε έναν επικεφαλής οργανισμού που θα αναλάβει την ευθύνη για τον αρχικό σχεδιασμό, την οργάνωση, το συντονισμό, την υποστήριξη και τη περιληπτική παρουσίαση των αποτελεσμάτων της διαδικασίας διαλόγου με τους πολίτες. Συνιστάται να επιλεγεί ένα πρόσωπο που θα κατέχει σεβαστή θέση και το οποίο έχει πρόσβαση σε ένα υποστηρικτικό δίκτυο.

¹ Η επιλογή να βασιστεί ο διάλογος με τους πολίτες στην έννοια της «ανοχής» βασίστηκε σε έναν ιστορικό δεσμό στην πόλη αναφοράς. Μια άλλη πόλη μπορεί να επιλέξει έναν άλλο όρο ώστε να επιτύχει καλύτερη ανταπόκριση των πολιτών της.

→ Διαδικασία διαλόγου πολιτών για την ανοχή και το σεβασμό της διαφορετικότητας

Συμβουλή! Μια συμμετέχουσα πόλη βίωσε θετικά αποτελέσματα όταν η εργασία ανατέθηκε σε ένα αφοσιωμένο καθηγητή Πανεπιστημίου. Ο καθηγητής είχε το πλεονέκτημα να αποτελεί σεβαστή προσωπικότητα στην πόλη. Είχε τη βοήθεια μιας ομάδας ενδιαφερόμενων φοιτητών από το τμήμα πολυμέσων του Πανεπιστημίου, και επαφές σε διάφορους χώρους μέσω των αποφοίτων του πανεπιστημίου.

Τι παρακινεί τα μέλη να συμμετάσχουν;

- οι συνεδριάσεις αποτελούν μια ενδιαφέρουσα ευκαιρία για συζήτηση και ανταλλαγή ιδεών σε ενδιαφέροντα ζητήματα
- η γνωριμία με ανθρώπους από διαφορετικά επαγγέλματα είναι εποικοδομητική (και δεν θα τύχαινε υπό άλλες συνθήκες)
- η συμμετοχή σε ένα δίκτυο και η ατμόσφαιρα αλληλεγγύης
- η καλύτερη γνωριμία με την πόλη: επισκέψεις σε διαφορετικές συνοικίες, συζήτηση με διαφορετικούς κατοίκους

2

ΒΗΜΑ Απόφαση του δημοτικού συμβουλίου για την εκκίνηση της διαδικασίας διαλόγου με τους πολίτες

Λάβετε σχετική απόφαση του δημοτικού συμβουλίου με την υποστήριξη όλων των δημοκρατικών κομμάτων, για την καθιέρωση του διαλόγου με τους πολίτες σχετικά με το ζήτημα της κατανόησης και της ενίσχυσης της ανοχής στην πόλη.

Η υποστήριξη του δημάρχου είναι σημαντική ώστε να αποκτήσει το έργο την απαραίτητη προτεραιότητα.

Τα πολιτικά κόμματα θα πρέπει να ενταχθούν με κάποιο τρόπο στη διαδικασία. Ο ρόλος τους δεν πρέπει να είναι πολύ εμφανής, αλλά η ένταξη θα βοηθήσει να αποφευχθούν τυχόν κωλύματα εκ μέρους τους στη διαδικασία. Το ίδιο ισχύει και για τις διοικητικές υπηρεσίες της πόλης.

3

ΒΗΜΑ Εκτέλεση της διαδικασίας διαλόγου με τους πολίτες

Ερωτήσεις για συζήτηση:

Τι σημαίνει ανοχή στο πλαίσιο της συμβίωσης στην πόλη μας; Ποια είναι τα προβλήματα; Πού υπάρχει ανάγκη για δράση; Πώς θέλουμε να ζήσουμε μαζί στην πόλη; Πώς πρέπει να φερόμαστε ο ένας στον άλλο; Ποια είναι τα κοινά σημεία και οι διαφορές μεταξύ των περιοχών της πόλης και των κατοίκων τους; Πώς μπορούμε να χτίσουμε γέφυρες; Είμαστε πραγματικά μία πόλη ή μήπως οι κοινωνικές διαφορές οδηγούν στη διαίρεση της πόλης σε διαφορετικά μέρη; Ποια είναι η σχέση μεταξύ των «παλαιών» και των «νέων» κατοίκων; Ποια είναι η σχέση μεταξύ των γενεών; Πως είναι η ζωή στην πόλη για ένα ένα νέο άτομο; Πως είναι η ζωή στην πόλη για ένα έναν συνταξιούχο; Τι εύχεστε για την πόλη;

Συμβουλή! Είναι αδύνατο να απευθυνθείτε/εντάξετε στις εργασίες της ομάδας όλους τους κατοίκους της πόλης. Ωστόσο, προσπαθήστε να κινησετε το ενδιαφέρον όσο το δυνατόν περισσότερων ατόμων από διαφορετικές συνοικίες και κοινωνικές περιοχές της πόλης.

4

ΒΗΜΑ Χρήση ποικιλίας καναλιών

Τα συνιστώμενα κανάλια είναι:

Διαδικτυακό φόρουμ: Δημιουργήστε ένα φόρουμ στο διαδίκτυο που προσκαλεί όλους τους κατοίκους να συζητήσουν τοπικά θέματα και προβλήματα και να παρουσιάσουν προτάσεις για το πώς μπορούμε να ζήσουμε μαζί στην πόλη.

Καλέστε όλους τους κατοίκους να συμμετέχουν σε μια πρόσκληση για συλλογή υπογραφών για μια πόλη ανοιχτή και ανεκτική. Σκοπός της κίνησης αυτής είναι η παροχή μιας σαφούς ένδειξης της υποστήριξης κατά της μισαλλοδοξίας, του ρατσισμού και της ξενοφοβίας.

Κάρτες: Στείλτε κάρτες (καρτ ποστάλ) στα νοικοκυριά με σκοπό τα μέλη τους να απαντήσουν σε διάφορα ερωτήματα προς συζήτηση. Στη συνέχεια μπορούν να σας ταχυδρομήσουν τις κάρτες χωρίς χρέωση. Κάρτες θα πρέπει επίσης να διατίθενται σε όλους τους χώρους αναμονής, δημόσιους χώρους κλπ.

Πίνακες συζητήσεων: Φτιάξτε πίνακες συζήτησης και τοποθετήστε τους σε διάφορα μέρη σημεία στη πόλη. Ετοιμάστε τους πίνακες τοποθετώντας ερωτήσεις ή ιδέες σχετικά με ζητήματα ανοχής και ζητώντας από τους πολίτες να σχολιάσουν ή/και να γράψουν τις σκέψεις τους σχετικά με την ανεκτική συμβίωση στη πόλη. Ζητήστε από σχολεία, εταιρείες κ.λ.π. αν είναι πρόθυμοι να τοποθετήσουν πίνακες συζητήσεων στους χώρους τους. Ζητήστε από τα καταστήματα να μαζεύουν, κατά τη διάρκεια της νύχτας, τους πίνακες συζήτησης που τοποθετούν στους δρόμους.

5

ΒΗΜΑ Εργασία εκτός δομών

Προσεγγίστε σχολεία, επιχειρήσεις κ.λπ., και ζητήστε την υποστήριξή τους στη διαδικασία διαλόγου. Ενθαρρύνετε πρωτοβουλίες από εταιρείες, αθλητικές ενώσεις και άλλους φορείς που είναι πρόθυμοι να οργανώσουν εκδηλώσεις αφιερωμένες στη στήριξη της διαδικασίας διαλόγου. Επισκεφθείτε ενεργά διάφορες περιοχές, μεγάλα συγκροτήματα κατοικιών κλπ. Αναζητήστε συνεργασία με τις τοπικές δομές που λειτουργούν ήδη, όπως κοινοτικά κέντρα ή τοπικές ενώσεις. Οργανώστε εκδηλώσεις στη κοινότητα, πάρτυ σε γειτονιές κλπ., για την προώθηση και τη καθιέρωση ενός πλαισίου για τον διάλογο των πολιτών.

6

ΒΗΜΑ Ενθάρρυνση ατομικών δεσμεύσεων

Προσκαλέστε ενώσεις, επιχειρήσεις, θέατρα κ.λ.π. που βρίσκονται στην πόλη να διατυπώσουν ατομικές δεσμεύσεις για το πώς μπορούν να συνεισφέρουν ή πώς πρόκειται να συνεισφέρουν σε μια ανεκτική πόλη και μια καλή συμβίωση. Τα παραπάνω μπορεί να περιλαμβάνουν την επισκόπηση του τρόπου με τον οποίο λειτουργούν οι φορείς αυτοί, και η ένταξη αυτών των δεσμεύσεων σε δραστηριότητες που ήδη διεξάγονται ή/και δραστηριότητες που προγραμματίζονται για το επόμενο έτος.

7

ΒΗΜΑ Δημοσίευση κοινής συμφωνίας

Συνοψίστε τις δηλώσεις των ανθρώπων και εξάγετε από αυτές τις αρχές που απαιτούνται για μια ανεκτική πόλη. Αναλύστε τις πιο κοινές δηλώσεις και τις ανάγκες που εκφράζονται. Διαχωρίστε σαφώς τις απόψεις που είναι ανεκτές από όσες αποτελούν μη ανεκτή έκφραση ρητορικής μίσους.

Δημοσιεύστε τα αποτελέσματα σε ένα έγγραφο που μπορεί να γίνει αποδεκτό από όλους ως κοινώς συμφωνημένη βάση ανοχής και καλής κοινής διαβίωσης στην πόλη. Κοινοποιήστε τη δημοσίευση σε έντυπη μορφή στην πόλη και στο διαδίκτυο.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ, ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ**ΜΕΤΡΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ**

Πώς να παρακινήσετε πολλούς ανθρώπους να συμμετάσχουν;

Ο δήμαρχος πρέπει να υποστηρίξει τη διαδικασία ώστε να προσδώσει αρκετά υψηλή προτεραιότητα στο δημόσιο διάλογο.

Οι συζητήσεις σχετικά με το ρατσισμό μειώνονται σε συζητήσεις σχετικά με την πρόσφατη κατάσταση των μεταναστών και προσφύγων.

Επισημάνετε σαφώς ότι ο ρατσισμός εν γένει και οι ρατσιστικές ενέργειες έχουν αυξηθεί σε συνάρτηση με την πρόσφατη εισροή μεταναστών.

Συμπεριλάβετε τους πρόσφυγες ως ομάδα-στόχο σε όλα τα πεδία δράσης και όχι ως ξεχωριστό θέμα. Επικεντρωθείτε σε πεδία δράσης (στέγαση, εκπαίδευση, συμμετοχή σε αθλήματα κ.ά.) και όχι τόσο στις στις ομάδες-στόχους.

Επικοινωνία με άτομα/περιβάλλοντα που έχουν ένα κοινό γνώρισμα

Οι προσωπικές συνομιλίες είναι πιο σημαντικές. Πηγαίνετε σε απομακρυσμένες περιοχές, στα «hotspot» της πόλης, ελάτε σε επαφή με τις ενώσεις που βρίσκονται εκεί, οργανώστε εκδηλώσεις από κοινού, π.χ. ένα πάρτι στη γειτονιά. Προσεγγίστε ενεργά τους ανθρώπους.

Προσεγγίστε τους νέους

Επισκεφτείτε σχολεία, π.χ. ανεβάζοντας ένα θεατρικό έργο. Μείνετε σε επαφή με τα σχολεία/τους δασκάλους που δείχνουν ενδιαφέρον.

→ Διαδικασία διαλόγου πολιτών για την ανοχή και το σεβασμό της διαφορετικότητας

ΚΙΝΔΥΝΟΙ, ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

ΜΕΤΡΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Επαφή με άτομα που δεν πηγαίνουν σε εκδηλώσεις

Εργαστείτε από κοινού με μικρές τοπικές ενώσεις σε διάφορες συνοικίες. Διευκολύνετε την πρόσβαση στις εκδηλώσεις, επιτρέποντας στους συμμετέχοντες να φέρουν μαζί τα παιδιά τους, προσφέροντας φαγητό, οργανώνοντας την εκδήλωση έτσι ώστε να μπορεί κάποιος να παραβρεθεί έστω για λίγα λεπτά κλπ.

Η διαδικασία χάνει τη δυναμική της με την πάροδο του χρόνου ή παύει να εξελίσσεται και να έχει αποτέλεσμα

Ενσωματώστε τρέχοντα ζητήματα στο διάλογο. Ο διάλογος με τους πολίτες δεν πρέπει να παρουσιάζεται ως ένα γεγονός, αλλά ως μια συνεχής διαδικασία. Να είστε προσεκτικοί ώστε να μην διεξάγονται ταυτόχρονα πάρα πολλές εκδηλώσεις στις οποίες είναι απαραίτητη η συμμετοχή του πολίτη (ακόμη και αν πρόκειται για διαφορετικούς τομείς).

Ορισμένα άτομα δεν επιτρέπουν σε άλλα να εκφράζουν διαφορετική άποψη (π.χ. οι υποστηρικτές της αριστεράς δεν θέλουν να επιτρέψουν σε δεξιούς να συμμετάσχουν στη διαδικασία διαλόγου)

Προσπαθήστε να τονίσετε ότι κάποιος μπορεί να εκφράσει αρνητική άποψη επί των δηλώσεων με διάφορους τρόπους (με μια αφίσα, μια διαμαρτυρία, έναν αντίλογο κ.λπ.), επιτρέποντας όμως ταυτόχρονα στον άλλον να εκφράσει την άποψή του.

Η διαδικασία του διαλόγου δεν είναι αρκετά γνωστή στον πληθυσμό

Εμπλέξτε διάφορους φορείς ώστε να έχετε πρόσβαση στους δικούς τους διαύλους επικοινωνίας για τη διανομή πληροφοριών. Οργανώστε μια εναρκτήρια εκδήλωση, όπως ένα «φεστιβάλ ανοχής», το οποίο θα προσελκύσει επίσης τα τοπικά μέσα ενημέρωσης με σκοπό να γνωστοποιήσετε τη διαδικασία του διαλόγου των πολιτών. Βεβαιωθείτε ότι έχετε ενημερώσει επίσης τους κατοίκους τους οποίους δεν μπορείτε να προσεγγίσετε μέσω των καθιερωμένων καναλιών επικοινωνίας (π.χ. ενημέρωση μέσω κέντρων που δραστηριοποιούνται σε επίπεδα γειτονιάς, κοινοτικές οργανώσεις κλπ.)

ΚΙΝΔΥΝΟΙ, ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ**ΜΕΤΡΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ**

Φασιστικές, ρατσιστικές δηλώσεις στους πίνακες συζητήσεων

Γνωστοποιήστε με σαφήνεια τη διαχωριστική γραμμή μεταξύ των απόψεων που είναι ανεκτές και αυτών που δεν είναι ανεκτές. Το δικαίωμα στην ελεύθερη έκφραση τελειώνει εκεί όπου παραβιάζονται τα δικαιώματα του άλλου ατόμου. Ιδανικά, τα δημοκρατικά κόμματα που συμμετέχουν στο δημοτικό συμβούλιο θα συμφωνήσουν σε έναν συγκεκριμένο ορισμό.

Βανδαλισμοί, καταστροφές σε πίνακες συζητήσεων κλπ.

Ζητήστε από τους ιδιοκτήτες καταστημάτων να μαζεύουν, κατά τη διάρκεια της νύχτας, τους πίνακες συζήτησης που τοποθετούν στους δρόμους. Εάν οι βανδαλισμοί γίνονται από άτομα που εκφράζονται μέσω των γκράφιτι, προσπαθήστε να επικοινωνήσετε μαζί τους και να τους εντάξετε στη δράση με ένα χρήσιμο τρόπο.

Δημοσιεύσεις στον τύπο καταγγέλλουν ή κοροϊδεύουν τη διαδικασία του διαλόγου

Είναι σημαντικό να έχετε στην ομάδα υποστήριξης της δράσης προσωπικότητες με κύρος που τυγχάνουν του σεβασμού των διάφορων κοινωνικών ομάδων.

Τα πολιτικά κόμματα προσπαθούν να χρησιμοποιήσουν το διάλογο για να γνωστοποιήσουν τα μηνύματά τους (π.χ. αρχίζουν να συζητούν για τη δικαιοσύνη αντί της ανοχής)

Αναφερθείτε στην αρχική συμφωνία με το δημοτικό συμβούλιο σχετικά με την διατήρηση του διαλόγου γύρω από το θέμα της ανοχής.

→ Διαδικασία διαλόγου πολιτών για την ανοχή και το σεβασμό της διαφορετικότητας

ΚΙΝΔΥΝΟΙ, ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Συναισθηματικές συζητήσεις, διαταραχές, μεγάλες εκδηλώσεις κινδυνεύουν να ξεφύγουν από τον έλεγχο

ΜΕΤΡΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Στην περίπτωση μεγάλων εκδηλώσεων, συνιστάται να έχετε στην ομάδα σας έναν αστυνομικό. Είναι σημαντικό να παρέχετε έγκαιρη πληροφόρηση προς τους πολίτες σχετικά με την εκδήλωση. Ιδανικά, θα είναι παρόν ο δήμαρχος ή τουλάχιστον ένα άτομο από τη δημόσια διοίκηση, δηλαδή ένα άτομο που μπορεί να παραμείνει ήρεμο, έχει θάρρος, τυγχάνει του σεβασμού και μπορεί να πείσει το κοινό.

Αν κάτι συμφωνηθεί θα πρέπει και να εφαρμοστεί.

Ορισμένες περιοχές έχουν στιγματιστεί

Υποστηρίξτε τις δημιουργικές πρωτοβουλίες από τους κατοίκους της περιοχής. Βεβαιωθείτε ότι τα επιτεύγματα των πρωτοβουλιών αυτών γίνονται γνωστά σε άλλες περιοχές.

→ ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΤΗΣ ΠΟΛΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΚΡΟΔΕΞΙΑΣ

Με βάση την κοινή αντίληψη του τι αποτελεί ανεκτική συμβίωση, ο γενικός στόχος είναι να δημιουργηθεί ένα ισχυρό δίκτυο φορέων που υποστηρίζουν ενεργά τη δημοκρατία και την ανοχή και επιθυμούν να αντιμετωπίσουν το ρατσισμό και τους εξτρεμιστές της άκρας δεξιάς στην πόλη. Ένας σχετικός στόχος είναι η δημιουργία μιας «ομπρέλας» για τις υφιστάμενες δραστηριότητες έτσι ώστε συγκεκριμένες ατομικές δραστηριότητες να γίνονται περισσότερο γνωστές και έτσι ώστε διάφοροι παράγοντες να διαθέτουν καλύτερες πληροφορίες σχετικά με τις προσεγγίσεις που εφαρμόζουν οι άλλοι φορείς. Ένα καλά εδραιωμένο δίκτυο επιτρέπει επίσης την ταχύτερη αντίδραση και τον συντονισμό των δραστηριοτήτων σε σχέση με επείγοντα θέματα.

Ενδιαφερόμενα μέρη:

- Δήμαρχος της πόλης
- Διοικητικές υπηρεσίες της πόλης (συντονιστές)
- Πολιτικά κόμματα
- Αστυνομία
- Μια ευρεία ομάδα φορέων της πόλης (επιχειρηματίες, ενώσεις, φορείς της κοινωνίας των πολιτών, μη κυβερνητικές οργανώσεις, θρησκευτικές κοινότητες, μέσα μαζικής ενημέρωσης, θέατρα κλπ.)
- Κάτοικοι της πόλης

Κύριες δραστηριότητες:

- Δικτύωσης για σχηματισμό ευρύτερης συμμαχίας
- Συντονισμός δραστηριοτήτων κατά του ρατσισμού και του ακροδεξιού εξτρεμισμού
- Οργάνωση αντι-διαδηλώσεων και δημόσιων εκδηλώσεων ενάντια στις κινήσεις του ακροδεξιού εξτρεμισμού
- Εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης
- Δημόσια παρουσία για επίδειξη της δέσμευσης της πόλης στην καταπολέμηση του ρατσισμού και το ακροδεξιού εξτρεμισμού
- Δημοσίευση απόψεων και δηλώσεων

8

ΒΗΜΑ Ίδρυση συντονιστικής επιτροπής για τη συμμαχία

Η συντονιστική επιτροπή για τη συμμαχία θα πρέπει ηγείται από τον Δήμαρχο της πόλης. Συμπεριλάβετε εκπροσώπους όλων των κομμάτων του δημοτικού συμβουλίου, διαφορετικά τμήματα των υπηρεσιών της πόλης, οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και την αστυνομία. Μια διοικητική μονάδα που συνδέεται στενά με το γραφείο του δημάρχου θα πρέπει να αναλάβει το έργο του συντονισμού των δραστηριοτήτων.

Συμβουλή! Αν υπάρχει ήδη κάποιο είδος ομάδας εργασίας/επιτροπής στην πόλη σας που να ασχολείται με ζητήματα κατά του ρατσισμού (π.χ. μια επιτροπή που επιβλέπει την εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης 10 Σημείων της ECCAR, ένα τοπικό σχέδιο δράσης κατά του ρατσισμού ή αντιμετώπιση ζητημάτων ένταξης στο πλαίσιο της πόλης) τότε βασιστείτε σε αυτήν τη δομή.

9

ΒΗΜΑ Ανάθεση του συντονισμού στη διοικητική δομή

Μια διοικητική μονάδα που συνδέεται στενά με το γραφείο του δημάρχου θα πρέπει να αναλάβει να συντονίσει τις δραστηριότητες των μελών της συμμαχίας. Συνιστάται ιδιαίτερα οι συντονιστές να συνδέονται στο πλαίσιο της δομής της υπηρεσίας τους με το γραφείο του δημάρχου, ή να κατέχουν κάποια άλλα υψηλή θέση στην ιεραρχία της πόλης. Διαφορετικά, η ιεραρχική δομή της γραφειοκρατία και τα συναφή κανάλια και πρωτόκολλα επικοινωνίας θα εμποδίσουν τη γρήγορη αντίδραση σε γεγονότα (π.χ. μια ξαφνική ανακοίνωση διαδήλωσης εξτρεμιστών ακροδεξιών).

Συμβουλή! Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατό να αναθέσετε το συντονισμό σε τέτοιο ευνοϊκή θέση στην ιεραρχία, προσπαθήστε να παρακάμψετε το συνηθισμένο πρωτόκολλο επικοινωνίας ή να δημιουργήσετε μια καλή σύνδεση με το διευθυντή του γραφείου του δημάρχου. Βεβαιώστε εγκαίρως ότι είναι απαραίτητη μια συγκεκριμένη μορφή διαρθρωτικής ενσωμάτωσης ώστε να καταστεί δυνατή η αποτελεσματική εργασία.

Οι συντονιστές:

Συνιστώνται δύο θέσεις πλήρους απασχόλησης για το συντονισμό των δράσεων. Αυτό απαιτείται διότι είναι σημαντικό να υπάρχει πάντα κάποιο άτομο διαθέσιμο για τα μέλη του δικτύου όσον αφορά στο συντονισμό των δραστηριοτήτων. Διαφορετικά, η υποστήριξη και η συμμετοχή των μελών και των ενδιαφερόμενων πολιτών μπορεί να μηδενιστεί (π.χ. αν κάποιος καλεί για να αναφέρει ρατσιστικό γκράφιτι ή να προτείνει μια δραστηριότητα και κανείς δεν απαντά στο τηλέφωνο).

Απαιτήσεις για τους συντονιστές:

- πρέπει να γνωρίζουν πολύ καλά την πόλη και τους φορείς της,
- πρέπει να διαθέτουν καλές διασυνδέσεις με ευρεία δίκτυα,
- είναι ικανοί και έμπειροι όσον αφορά στην οργάνωση των δραστηριοτήτων (όπως οι αντι-διαδηλώσεις) σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα,
- είναι ικανοί και έμπειροι όσον αφορά στη διαχείριση και την απάντηση σε ερωτήματα, προτάσεις, πρωτοβουλίες, αιτήματα, κριτική κ.λπ., από μέλη και από το ενδιαφερόμενο κοινό
- έχουν δεξιότητες και εμπειρία στη διαχείριση των δημόσιων σχέσεων και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης

10

ΒΗΜΑ Προετοιμασία προϋπολογισμού:

Προσωπικό: Σε μια πόλη περίπου 160.000 κατοίκων, ο συντονισμός και η διαχείριση γίνεται με δύο θέσεις πλήρους απασχόλησης

Υλικό: διαφημιστικό υλικό (π.χ. κονκάρδες, μπαλόνια, κασκόλ, φυλλάδια, φάκελοι κ.λπ.) και εκδηλώσεις/φεστιβάλ. Το κόστος ποικίλει ανάλογα με τις τιμές της τοπικής αγοράς.

Υποδομή: Γραφείο συντονισμού

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗ ΠΡΑΞΗ

11

ΒΗΜΑ Ανάπτυξη εταιρικής ταυτότητας και υλικών

Για τη δημόσια προβολή, θα πρέπει να συμμετέχετε σε δημόσιες εκδηλώσεις με περίπτερο/ κίосκι πληροφοριών. Να έχετε επίσης παρουσία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Για να αποκτήσετε αναγνωριστική αξία, σχεδιάστε να λογότυπο και ετοιμάστε προωθητικό υλικό και διαφημιστικά αντικείμενα, όπως κασκόλ, κονκάρδες κλπ για να δημιουργήσετε ένα είδος αναγνωρισιμότητας σήματος και ταυτότητας από τα μέλη. Τα δώρα θα πρέπει να χρησιμοποιούνται και να μοιράζονται από όλα τα μέλη του δικτύου κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων δημοσίως.

12

ΒΗΜΑ Προσέλκυση μελών και υποστηρικτών

Είναι σημαντικό η Συμμαχία να έχει πολλά διαφορετικά μέλη για να υποστηρίζεται η δημοκρατική ιδέα μιας ευρείας ένωσης κατά του ακροδεξιού εξτρεμισμού. Διαφορετικά, οι δραστηριότητες της ένωσης θα περιοριστούν στα μάτια του κοινού στο επίπεδο των διοικητικών υπηρεσιών της πόλης και την πολιτική (σε σχέση με συγκεκριμένα πολιτικά κόμματα). Η υποστήριξη από διάφορους φορείς και μέλη της κοινωνίας, όπως αθλητικά σωματεία, καλλιτέχνες, επιχειρηματίες, εκπροσώπους των φοιτητών, θρησκευτικές κοινότητες, ΜΚΟ κ.λπ., είναι απαραίτητη για την αξιοπιστία της Ένωσης.

Η συμμετοχή πρέπει να επιτρέπεται σε όλους τους κάτοικους, με μόνη απαίτηση την υπογραφή μιας δήλωσης δέσμευσης που αναφέρει ότι το άτομο αυτό είναι πρόθυμο να υποστηρίξει ενεργά και προσωπικά την κατευθυντήρια αρχή της πόλης ως προς την καταπολέμηση των διακρίσεων. (Αυτό μπορεί να αναφέρεται σε υπάρχον σχέδιο δράσης ή σε περιγραφή αποστολής). Συνιστάται επίσης και ως εργαλείο για την αποτροπή της ένταξης ακροδεξιών κομμάτων/ ατόμων στην ένωση, που όμως παραμένει ανοικτή για τους υπόλοιπους πολίτες και φορείς.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ, ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Πώς να προσελκύσετε πολλούς διαφορετικούς φορείς

Οι αριστερές ομάδες ή οι φορείς της κοινωνίας των πολιτών μπορεί να μην εμπιστεύονται τους δημόσιους υπαλλήλους.

ΜΕΤΡΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Καθιερώστε δημόσια παρουσία, μέσω ενημερωτικών εκστρατειών, αντι-διαδηλώσεων, συμμετοχή σε εκδηλώσεις της πόλης, κλπ. Αυτό είναι σημαντικό για να προσελκύσετε μέλη έξω από τα συνήθη δίκτυα.

Η εταιρική ταυτότητα και διαφημιστικά αντικείμενα που διανέμονται σε δημόσιες εκδηλώσεις, ενισχύουν την αναγνωρισιμότητα των μελών και την προβολή των δράσεων.

Οι συντονιστές που διαθέτουν καλές διασυνδέσεις μπορούν να χρησιμοποιούν τα δίκτυα στα οποία ανήκουν για τη διάδοση της ιδέας.

Η συμμετοχή διαφόρων οργανώσεων (π.χ. ένωση ποδοσφαίρου, ένωση επιχειρήσεων ή συνταξιούχων) ως μέλη παρέχει αρκετή αξιοπιστία που δηλώνει ότι έχει καθιερωθεί μια ευρεία ένωση (και ότι αυτή δεν καθοδηγείται από έναν συγκεκριμένο πολιτικό προσανατολισμό). Όσο μεγαλύτερη είναι η διαφοροποίηση μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων, τόσο πιο ελκυστική γίνεται η ιδέα της ένταξης ως μια ευκαιρία δικτύωσης.

Συνεχής ενδο-διοικητική δικτύωση και συνεργασία με υπάρχοντα κινήματα ενάντια στην εξτρεμιστική ακροδεξιά.

Κρατήστε τις υποσχέσεις σας. Εντοπίστε άτομα-κλειδιά που μπορούν να γεφυρώσουν την έλλειψη εμπιστοσύνης. Προσεγγίστε άτομα ώστε «να σπάσει ο πάγος». Αυτό το πρόβλημα θα λυθεί από μόνο του όσο θα εξελίσσεται μια αξιόπιστη συνεργασία.

ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ

Η συμμαχία θα πρέπει να συγκαλείται σε τακτικές συναντήσεις στις οποίες θα παραβρίσκονται όλα τα μέλη της. Συνιστώνται τριμηνιαίες συναντήσεις. Επιπλέον, θα πρέπει να συγκαλούνται έκτακτες συναντήσεις σε περιπτώσεις που προκύπτουν ζήτημα ιδιαίτερης σημασίας, π.χ. εάν ανακοινωθεί διαδήλωση στοιχείων ακροδεξιού εξτρεμισμού, αν υπάρχει ξαφνική ανάγκη εύρεσης στέγης για τους πρόσφυγες, ή εάν προκύψει δημόσια συζήτηση σχετικά με ζήτημα που αφορά εκδηλώσεις ρατσισμού.

Κάθε μέλος θα πρέπει να έχει το δικαίωμα να θέσει ένα θέμα συζήτησης στην ημερήσια διάταξη.

Κάθε φορά που ένα θέμα εμπίπτει στην ευθύνη ενός συγκεκριμένου διοικητικού υπαλλήλου, το πρόσωπο αυτό θα πρέπει να κληθεί ώστε να συμμετάσχει στη συνάντηση. Στο πλαίσιο αυτό, είναι σημαντικό να συνδέεται η δράση της συμμαχίας με ένα υπάρχον σχέδιο δράσης κατά του ρατσισμού/ με το Σχέδιο Δράσης 10 Σημείων της ECCAR, έτσι ώστε να υπάρχει ένα σημείο αναφοράς που να δικαιολογεί τη συζήτηση με τους αρμόδιους λειτουργούς ή/και τη διατύπωση συστάσεων.

Εάν ένα ζήτημα απαιτεί συγκεκριμένες πληροφορίες, μπορούν να κληθούν στη συνάντηση και εξωτερικοί εμπειρογνώμονες. Η συμμαχία μπορεί να επιδιώξει επίσης συνεργασία με το ομοσπονδιακό γραφείο για την προστασία του Συντάγματος [όπου ισχύει] προκειμένου να συγκεντρώσει πληροφορίες για τρέχοντα περιστατικά και τάσεις.

Η συμμαχία στην πόλη αναφοράς έχει περίπου 60 μέλη, 2/3 των οποίων παρίστανται τακτικά στις συνεδριάσεις. Οι έκτακτες συνεδριάσεις ορισμένες φορές είχαν προγραμματιστεί μόλις 2 ώρες νωρίτερα αλλά και σε αυτές τις περιπτώσεις το σύνολο των παρισταμένων ήταν περίπου 20 μέλη.

Συντονισμός συναντήσεων: Η διαφορετική προοπτική των μελών θα αντικατοπτρίζεται στην ποικιλία των θεμάτων που θα συζητηθούν. Ο ρόλος του συντονιστή είναι να περιορίζει τις συζητήσεις στο επίπεδο των πραγματικών γεγονότων και να προσπαθεί να ενώσει τα μέλη της συμμαχίας στον μικρότερο κοινό παρονομαστή, δηλαδή να πάρει θέση ενάντια στο ρατσισμό και τον ακροδεξιό εξτρεμισμό.

Ομάδες εργασίας: Σχηματίστε ομάδες εργασίας, εάν π.χ. πρέπει να συντάξετε μια δημόσια δήλωση. Συνιστάται οι ομάδες εργασίας να σχηματίζονται επί τούτου και να διαλύονται αμέσως μετά έχοντας ολοκληρώσει την αποστολή τους.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΕ ΔΡΑΣΗΣ ΑΚΡΟΔΕΞΙΟΥ ΕΞΤΡΕΜΙΣΜΟΥ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ

Οργανώστε ένα ετήσιο φεστιβάλ ανοχής/ κατά του ρατσισμού. Τα φεστιβάλ αυτά είναι δημοφιλή στη πόλη και προβάλλουν τη συμμαχία και τους στόχους της στον πληθυσμό εξασφαλίζοντας έτσι μεγαλύτερη υποστήριξη. Για να συμπεριλάβετε ολόκληρη την πόλη, συνιστάται το Φεστιβάλ να διοργανώνεται κάθε χρόνο σε μια διαφορετική περιοχή.

Αντιδράστε σε γκράφιτι, αυτοκόλλητα κλπ. σε δημόσιους χώρους όταν αποτελούν έκφραση ακροδεξιού εξτρεμισμού. Ενθαρρύνετε τους πολίτες να τηλεφωνούν στους συντονιστές της συμμαχίας για να αναφέρουν τέτοια σήματα ή σύμβολα. Αναπτύξτε μια διαδικασία ώστε αυτά τα σήματα και σύμβολα να αφαιρούνται όσο το δυνατόν γρηγορότερα.

Συμβουλή! Αν το μέρος το επιτρέπει, συνεργαστείτε με τοπικούς καλλιτέχνες γκράφιτι που μπορούν να μετατρέψουν ένα ρατσιστικό γκράφιτι σε γκράφιτι που προωθεί την ανοχή.

Οργανώστε αντι-διαδηλώσεις απαντώντας σε διαδηλώσεις της ακροδεξιάς. Οργανώστε έκτακτες συνεδριάσεις προκειμένου να αποφασίσετε για στρατηγικές διαδρομές. Προετοιμάστε διαφημιστικά είδη όπως μπαλόνια, πολύχρωμα μαντήλια κλπ., που πρόκειται να διανεμηθούν μεταξύ των συμμετεχόντων.

Είναι σημαντικό ο Δήμαρχος να δείχνει την υποστήριξή του συμμετέχοντας στις αντι-διαδηλώσεις, ως εκπρόσωπος της επίσημης θέσης της πόλης ενάντια στις εξτρεμιστικές ακροδεξιές κινήσεις.

Προσπαθήστε να δημιουργήσετε καλές επαφές με την αστυνομία στην περιοχή ή/και να έχετε ένα πρόσωπο επαφής μέσα στην αστυνομία που να είναι σε θέση να βοηθήσει με την καθιέρωση συμφωνιών για κοινές δράσεις κατά τη διάρκεια των αντι-διαδηλώσεων. Αυτός είναι ένας ακόμη λόγος για τον οποίο θα πρέπει να εντάξετε την αστυνομία στην συντονιστική επιτροπή της συμμαχίας (βλέπε παραπάνω).

Συμβουλή! Προσπαθήστε να πείσετε γνωστές προσωπικότητες να στηρίξουν τη διαδήλωση με την παρουσία τους.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΩΝ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ

Η συμμαχία μπορεί επίσης να χρησιμεύσει στον συντονισμό των πρωτοβουλιών των εθελοντών ή/και να κινητοποιήσει άτομα να προσφέρουν εθελοντική εργασία σε σύντομο χρονικό διάστημα, εάν είναι απαραίτητο.

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Οι δραστηριότητες δημοσίων σχέσεων περιλαμβάνουν δηλώσεις, άρθρα και πληροφορίες σχετικά με εκστρατείες και εκδηλώσεις. Η παρουσία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης είναι σημαντική για την αντιμετώπιση του ευρύ κοινού, συμπεριλαμβανομένων των νέων. Συνιστάται στενή συνεργασία με το τμήμα δημοσίων σχέσεων της πόλης.

ΚΙΝΔΥΝΟΙ, ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ**ΜΕΤΡΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ**

Θα εξαρτάστε από τις καιρικές συνθήκες στις περιπτώσεις μεγάλων δημόσιων ενεργειών

Επενδύστε σε ένα φορητό και στεγανό περίπτερο/ σταντ πληροφοριών

Οι αλλαγές στο προσωπικό και τη δομή επηρεάζουν τον καθιερωμένο διάλογο συνεργασίας

Θα πρέπει να εργάζεστε συνεχώς με σκοπό την καλλιέργεια/ ανανέωση καλών σχέσεων και συνεργασίας. Όσο καλύτερα είναι οργανωμένο ένα δίκτυο τόσο πιο πιθανό είναι ένα νέο άτομο στο γραφείο να είναι σε θέση να διατηρήσει τα τρέχοντα κανάλια επικοινωνίας.

Μη ρεαλιστικές υψηλές προσδοκίες από τα μέλη του δικτύου. Ορισμένα μέλη αναμένουν ενέργειες που δεν είναι εφικτές εντός της αρμοδιότητας και βάσει των πόρων του δικτύου.

Καταστήστε σαφές από την αρχή: ποιοι είναι οι εφικτοί στόχοι και ποιοι είναι οι περιορισμοί και οι απαγορεύσεις που αντιμετωπίζει η συμμαχία.

Παραπλανητικές αναφορές των μέσων ενημέρωσης, δημοσίευση εσφαλμένων πληροφοριών.

Επενδύστε σε καλά διατυπωμένα δελτία τύπου και συνεργαστείτε με το τμήμα δημοσίων σχέσεων της πόλης.

Αφοσιωμένα μέλη δραστηριοποιούνται επίσης σε άλλες πρωτοβουλίες. Ο χρόνος που διαθέτουν είναι περιορισμένος και διατρέχουν κίνδυνο να εξαντληθούν μετά από κάποιο χρονικό διάστημα, ιδιαίτερα δεδομένου ότι είναι σχεδόν πάντα τα ίδια πρόσωπα που συμμετέχουν στις συνεδριάσεις και δραστηριοποιούνται με άλλους τρόπους.

Προσπαθήστε να παρακινήσετε λιγότερο ενεργά μέλη ώστε να παράγουν περισσότερη υποστήριξη (μερικές φορές χρειάζονται απλά μια μικρή ώθηση).

ΚΙΝΔΥΝΟΙ, ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Αντικρουόμενα συμφέροντα, π.χ. μεταξύ πολιτικά συνεργαζόμενων ενδιαφερομένων μερών.

Οι απαιτούμενες άμεσες ενέργειες δεν είναι πάντα εφικτές λόγω νομικών / διοικητικών απαιτήσεων (π.χ. υποχρέωση να επικοινωνήσετε με τον ιδιοκτήτη ενός ιδιωτικού κτιρίου πριν από την αφαίρεση του ρατσιστικού γκράφιτι, απαίτηση για επίσημη έγκριση δαπάνης σε περίπτωση που τα έξοδα αφαίρεσης ξεπερνούν ένα συγκεκριμένο ποσό κλπ.)

Ο μεγάλος αριθμός των συμμετεχόντων επηρεάζει την παραγωγικότητα των συναντήσεων.

ΜΕΤΡΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Πρωθήστε την πολιτική αλληλεγγύη κατά των πρακτικών ρατσισμού και ξενοφοβίας στην πόλη ως κεντρικό σκοπό του δικτύου – υπενθυμίστε το λόγο που τα διάφορα συμφέροντα έχουν συγκεντρωθεί γύρω από το ίδιο τραπέζι. Δώστε έμφαση στον ελάχιστο κοινό παρονομαστή και τονίστε το σημείο αυτό (συμφωνία υιοθέτησης μιας κοινής θέσης κατά του εξτρεμισμού και του ρατσισμού).

Ένας δημόσιος συντονιστικός φορέας πρέπει να τηρεί ορισμένους περιορισμούς που δεν πιθανώς να μην ισχύουν για μια ιδιωτική ΜΚΟ, ωστόσο μια δομή τύπου ΜΚΟ θα είναι λιγότερο αποτελεσματική σε άλλες καταστάσεις. Αναζητήστε άτυπες συμφωνίες (π.χ. με το τμήμα της πόλης που είναι υπεύθυνο για τον καθαρισμό του δρόμου) και επενδύστε σε στενή συνεργασία με τις ΜΚΟ και τα μέλη της κοινωνίας των πολιτών. Π.χ. Πρέπει να αποδείξετε ότι είναι αποτελεσματικό το να έχετε έναν πανεπιστημιακό καθηγητή στην ομάδα σας ο οποίος έχει καλύτερη πρόσβαση σε νέους που είναι μάλλον εύκολο να κινητοποιηθούν.

Καλή προετοιμασία των συναντήσεων. Συγκεκριμένα ατζέντα. Πρόεδρος με εμπειρία και επαγγελματισμό.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Η συμμετοχή μιας ευρείας ομάδας φορέων, π.χ. επιχειρηματιών, πανεπιστημιακού προσωπικού, αθλητικών ενώσεων, σχολείων, εκπροσώπων θρησκευτικών κοινοτήτων κ.λπ. αποτελεί βασικό παράγοντα όσον αφορά στην επιτυχία της συμμαχίας και της βιωσιμότητά της. Όσο μεγαλύτερη είναι η πολυμορφία των συμμετεχόντων, τόσο πιο ελκυστική είναι η διαδικασία σχετικά με πρόσθετους φορείς, καθώς οι συνεδριάσεις θα παρέχουν εξαιρετικές ευκαιρίες δικτύωσης.

Η βιωσιμότητα της συμμαχίας της πόλης εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την υποστήριξη του δημάρχου. Είναι σημαντικό η πόλη να ασχολείται με τον ακροδεξιό εξτρεμισμό ως θέμα πρώτης προτεραιότητας.

Μετά την ολοκλήρωση της αρχικής διαδικασίας διαλόγου με τους πολίτες, μιλήστε με άτομα που έχουν δεσμευθεί ως προς τη διαδικασία σχετικά με την πιθανότητα της ίδρυσης μιας ένωσης που θα έχει σκοπό να διατηρήσει τη λειτουργία των υφιστάμενων δικτύων καθώς και των ιδεών και πρωτοβουλιών που αναπτύχθηκαν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας. Η ένωση αυτή θα έχει το ρόλο του σημαντικού μη κυβερνητικού εταίρου στη Συμμαχία. Την προεδρία και τη διοίκηση της ένωσης θα έχει η πόλη.

Η ένωση είναι ένας υποστηρικτικός κλάδος που συνεργάζεται/επικάλυπτε την Συμμαχία της οποίας την προεδρία και τη διοίκηση επίσης έχει η πόλη. Το πλεονέκτημα αυτής της διπλής δομής παρατηρείται σε διαφορετικά πλαίσια που έχουν τα δικά τους πλεονεκτήματα. Μια μη-κυβερνητική ένωση είναι καταλληλότερος φορέας για δραστηριότητες που απαιτούν άμεση πρόσβαση των κατοίκων της πόλης οι οποίοι προσεγγίζονται πιο δύσκολα μέσα από τα επίσημα κανάλια. Η ένωση χρηματοδοτείται μέσω δημόσιας χρηματοδότησης και ιδιωτικών χορηγιών (χορηγία από τοπικές εταιρείες κλπ.).

Η ένωση και η συμμαχία από κοινού θα συνεχίζουν το έργο τους οργανώνοντας εκδηλώσεις, αντι-διαδηλώσεις και άλλες δραστηριότητες κατά των εκδηλώσεων της εξτρεμιστικής δεξιάς. Μέσα από δημοσιεύσεις και φεστιβάλ, η ένωση θα γίνει πιο γνωστή στην πόλη και θα καθιερωθεί ως ένα σημαντικό δίκτυο της καθημερινής ζωής της πόλης. Εκδηλώσεις διαλόγου με τους πολίτες μπορεί να επαναληφθούν επί συγκεκριμένων θεμάτων που προκύπτουν στην πόλη (π.χ. πώς πρέπει να κατασκευαστεί ένας συγκεκριμένος δημόσιος χώρος).

ΚΙΝΔΥΝΟΙ, ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

ΜΕΤΡΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Τα μέλη της ομάδας διαχείρισης έργου / υποστηρικτές ομάδας έχουν κουραστεί.

Οι άνθρωποι έχουν την τάση να παραμένουν στην ένωση, αν γνωρίζονται καλά μεταξύ τους και αν απολαμβάνουν να περνάνε χρόνο μαζί. Η ένωση επωφελείται από την ποικιλία των μελών: Οι συνεδριάσεις μετατρέπονται σε μια μοναδική ευκαιρία να ακουστούν ενδιαφέρουσες προοπτικές από άτομα διάφορων επαγγελματιών και με διαφορετικό τρόπο ζωής, σε μια ατμόσφαιρα αμοιβαίας κατανόησης (χωρίς οποιαδήποτε πίεση ανάπτυξης στενότερων δεσμών). Προσπαθήστε να βρείτε λύσεις που αφορούν τους εργαζομένους των συμμετεχόντων προκειμένου ώστε να έχουν και αυτοί τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στις συνεδριάσεις κατά τις εργάσιμες ώρες.

Ο διάλογος και το αποτέλεσμα του κινδυνεύουν να ξεχαστούν.

Δημιουργήστε μια έκδοση στην οποία να συνοψίζεται η κοινή συμφωνία. Υπενθυμίστε στους ανθρώπους την ύπαρξη αυτού του εγγράφου σε κάθε ευκαιρία. Είναι σημαντικό ο Δήμαρχος να συνεχίσει να αναφέρει/ να παραπέμπει στη Συμμαχία και τα αποτελέσματά του διαλόγου με τους πολίτες.

Ανεπαρκής συμμετοχή

Να διαφημίζετε σε μόνιμη βάση τη συμμετοχή στη συμμαχία. Προσεγγίστε ενεργά πιθανά μέλη. Συζητήστε νέα προκύπτοντα ζητήματα (π.χ. η αυξανόμενη δυσaréσκεια ενάντια στους αιτούντες άσυλο). Οι σημαντικότεροι φορείς για εργασία εκτός δομών και για ανάπτυξη δημοσίων σχέσεων είναι: κέντρα νεολαίας, καθηγητές – φοιτητές, σχολεία, ενώσεις γονέων, αθλητικά σωματεία.

→ ΤΑΜΕΙΟ ΕΡΓΟΥ

13

ΒΗΜΑ Μονάδα συντονισμού

Δημιουργήστε μια μονάδα συντονισμού εντός της διοίκησης της πόλης.

Αρμοδιότητες:

- Υποστήριξη και συντονισμός της συντονιστικής ομάδας
- Υποστήριξη και συμβουλές για τα έργα

14

ΒΗΜΑ Ορίστε τα κριτήρια επιλεξιμότητας

Αποφασίστε σχετικά με τα κριτήρια που θα ισχύουν για πρωτοβουλίες που είναι επιλέξιμες για χρηματοδότηση. Μη δίνετε πάρα πολύ έμφαση σε τυπικά κριτήρια και επιτρέψτε ρητά την αποδοχή αιτήσεων που δεν είναι τέλειες, όσον αφορά π.χ. την εθνική γλώσσα, ώστε να εξασφαλίσετε ότι η πρόσκληση είναι ανοιχτή σε διαφορετικούς αιτούντες.

Προτεινόμενα κριτήρια:

Πρωτοβουλίες που προωθούν τη δημοκρατία και την ανοχή, ώστε να αντιμετωπιστούν οι εξτρεμιστικές ακροδεξιές, ξενοφοβικές και ρατσιστικές τάσεις.

- Νέοι: Προώθηση της συμμετοχής στις δημοκρατικές διαδικασίες μέσα και έξω από το σχολείο, προσήλωση στους νέους και το κοινωνικό τους περιβάλλον. Ενίσχυση της ικανότητας των νέων για αυτο-οργάνωση και αυτο-βοήθεια σε αυτό το θεματικό πεδίο.
- Ενεργή συμμετοχή του πολίτη στα κοινά: Ενίσχυση των συμμετοχής στη δημόσια ζωή, ανάπτυξη φιλόξενης κουλτούρας, ανάπτυξη κουλτούρας υποστήριξης και αναγνώρισης της εθελοντικής εργασίας ενάντια σε αντιδημοκρατικές τάσεις. Ενίσχυση των δικτύων στους τομείς της πρόληψης του εξτρεμισμού και της ενίσχυσης των δημόσιων δραστηριοτήτων που στρέφονται κατά της άκρας δεξιάς ή των ρατσιστικών δραστηριοτήτων.
- Έργα εστίασης: ανάπτυξη και υλοποίηση έργων στρατηγικής εστίασης για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων προβλημάτων ή καταστάσεων σύγκρουσης στην πόλη.

15

ΒΗΜΑ Δημιουργία Συντονιστικής Επιτροπής

Η συντονιστική επιτροπή λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με τη χορήγηση των επιδοτήσεων προς τους αιτούντες. Συνιστάται η επιτροπή να αποτελείται από εκπροσώπους των διαφόρων δικτύων και ενώσεων. Τα μέλη πρέπει να διορίζονται από την πόλη.

Διατυπώστε και συμφωνείστε επί του καταστατικού της Συντονιστικής Επιτροπής, τον καθορισμό κριτηρίων και διαδικασιών λήψης αποφάσεων.

16

ΒΗΜΑ Προϋπολογισμός

Σε μια πόλη περίπου 240.000 κατοίκων, ένας προϋπολογισμός 500.000 ευρώ επέτρεψε την υλοποίηση 26 ολοκληρωμένων και 46 μικρών έργων σε μια περίοδο τριών ετών.

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ

Τα στοιχεία του διαλόγου με τους πολίτες και μια συμμαχία της πόλης είναι πιο εύκολο να μεταβιβαστούν σε μικρές και μεσαίες πόλεις, καθώς η πολιτική απαιτεί και αποσκοπεί στην ενίσχυση της αλληλεγγύης και των προσωπικών δικτύων. Θα είναι πιο εύκολο να δημιουργηθεί ένα ευρύ δίκτυο σε μικρότερες πόλεις όπου η πιθανότητα να γνωρίζονται τα άτομα μεταξύ τους είναι υψηλότερη. Συνιστάται οι μεγαλύτερες πόλεις να εφαρμόσουν την πολιτική ανά περιοχή κάτω από την ομπρέλα μιας δήλωσης ή ενός συνθήματος που απευθύνεται σε όλη τη πόλη.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

- προθυμία του Δημάρχου να λάβει ισχυρή θέση κατά του ρατσισμού και τον εξτρεμισμού
- υποστήριξη και βασική κοινή συμφωνία από όλα τα δημοκρατικά κόμματα
- συντονισμός των δραστηριοτήτων των πολιτών, των ιδεών και των πρωτοβουλιών σε μια διοικητική μονάδα που είναι δομικά τοποθετημένη κοντά στο Δήμαρχο, και επαρκώς υποστηριζόμενη και χρηματοδοτούμενη από το Δήμο
- συμμετοχή και εμπλοκή φορέων από ένα ευρύ κοινωνικό/πολιτικό φάσμα που ενδέχεται να έχουν πολύ διαφορετικές αντιλήψεις αλλά συμφωνούν σε ένα κοινό «όχι» ενάντια στον ρατσισμό, την ξеноφοβία και τον εξτρεμισμό. Ειδικότερα, η συμμετοχή των παρακάτω θεωρείται σημαντική:
 - ο επιχειρηματίες
 - ο αθλητικά σωματεία (τοπικές ποδοσφαιρικές ενώσεις)
 - ο ειδικοί μάρκετινγκ/μέσων μαζικής ενημέρωσης
- μια σταθερή και αξιόπιστη βασική ομάδα και ένα δίκτυο μελών (χωρίς ακραίες διακυμάνσεις μεταξύ των μελών)
- ικανότητα των μελών και προσόντα των συντονιστών που επικεντρώνονται στον ελάχιστο κοινό παρονομαστή – τη ανάληψη κοινής θέσης κατά του ρατσισμού και του ακροδεξιού εξτρεμισμού- και τη θέση σε αναμονή άλλων συζητήσεων με σκοπό να εξυπηρετηθεί ο πλέον επιτακτικός στόχος
- ο συνδυασμός πρωτοβουλιών από την κορυφή προς τα κάτω και στήριξης (από την πόλη) και η ανάληψη δράσεων από τη βάση (από μια ευρεία συμμαχία της κοινωνίας των πολιτών). Ισχυροί παράγοντες της κοινωνίας των πολιτών που μεταφέρουν την προσπάθεια προς τα εμπρός.

Βασικοί παράγοντες επιτυχίας ←
Αντίκτυπος και αποτελέσματα

- ένα έγγραφο με δεσμευτικό χαρακτήρα που συνοψίζει τα αποτελέσματα του διαλόγου των πολιτών
- Εργασία εκτός των δομών που ενθαρρύνει τη συμμετοχή μιας ευρείας ομάδας ανθρώπων στον διάλογο των πολιτών
- Συντονιστές με εμπειρία στον συντονισμό των συζητήσεων, των δραστηριοτήτων και των ανθρώπων
- επίτευξη ισχυρής παρουσίας στη δημόσια σφαίρα.

ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

- Ο αριθμός των συμμετεχόντων σε δραστηριότητες, π.χ. αντι-διαδηλώσεις σε απάντηση των διαδηλώσεων της εξτρεμιστικής ακροδεξιάς
- Ο αριθμός των μελών του δικτύου και των εταιρών: μια ευρεία συμμαχία
- Ο αριθμός των ανθρώπων που συμμετέχουν στον διάλογο των πολιτών
- Η μείωση των περιστατικών ρατσισμού και εξτρεμιστών ακροδεξιών και η αύξηση στην αναφορά των περιστατικών που λαμβάνουν χώρα
- Η συνεχής ανάπτυξη και διεξαγωγή δραστηριοτήτων, εκδηλώσεων συζήτησης, εκστρατειών, έργων καλλιτεχνών κ.λπ.
- Οι συμπράξεις/ τα δίκτυα που δημιουργούνται κατά τη διαδικασία συνεχίζουν να εργάζονται από κοινού
- Τα δίκτυα συνεχίζουν να ασχολούνται με δύσκολες καταστάσεις (π.χ. υψηλός αριθμός αιτούντων άσυλο που φθάνουν στην πόλη)
- Σταθερός ή αυξανόμενος αριθμός μελών και υποστηρικτών
- Αριθμός και ποιότητα των έργων που έχουν υλοποιηθεί με πόρους του ταμείου του έργου

ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

Γκκρατς (Αυστρία): Παρακολούθηση προεκλογικών εκστρατειών

Η πόλη του Γκκρατς έχει αναθέσει στο συμβούλιο ανθρωπίνων δικαιωμάτων να παρακολουθεί τις εκστρατείες κατά τη διάρκεια δύο διαδοχικών κύκλων δημοτικών εκλογών. Οι στόχοι της παρακολούθησης είναι η αντιμετώπιση των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων δημοσίως και η παρακίνηση των πολιτών και των πολιτικών κομμάτων να ασχοληθούν πιο έντονα με ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Μια ομάδα εργασίας συστάθηκε για την παρακολούθηση. Ο έλεγχος πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια δύο κύκλων εκλογών δημοτικού συμβουλίου.

Halle (Γερμανία): HALLIANZ for diversity (στα Γερμανικά)

<http://www.halle.de/de/Verwaltung/Lebenslagen/Zivilcourage/Hallianz-fuer-Vielfalt/>

Πότσνταμ (Γερμανία): Potsdam Shows Colours; Potsdam Tolerance Edict (ETC)

Αυτή είναι μια ευρεία ένωση πολλών φορέων της κοινωνίας των πολιτών που στοχεύει στην προώθηση της ευρείας κοινωνικής συζήτησης για τις απάνθρωπες και αντι-δημοκρατικές εκφράσεις και ενέργειες. Η Ένωση είναι επίσης υπεύθυνη για την παρακολούθηση της υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης κατά του Ρατσισμού.

www.Potsdam-bekannt-farbe.de; www.Potsdamer-toleranzedikt.de

Πόλη της Βαλένθια (Ισπανία): Σχέδιο Βορρά-Νότου (Ισπανικά)

[http://www.valencia.es/ayuntamiento/bienestarsocial.nsf/0/](http://www.valencia.es/ayuntamiento/bienestarsocial.nsf/0/E9715CA817803DE4C125755C0044EA39/$FILE/PLAN%20NORTE-SUR%202009-20013%20definitivo.pdf?OpenElement&lang=1)

[E9715CA817803DE4C125755C0044EA39/\\$FILE/PLAN%20NORTE-SUR%202009-20013%20definitivo.pdf?OpenElement&lang=1](http://www.valencia.es/ayuntamiento/bienestarsocial.nsf/0/E9715CA817803DE4C125755C0044EA39/$FILE/PLAN%20NORTE-SUR%202009-20013%20definitivo.pdf?OpenElement&lang=1)

[http://www.valencia.es/ayuntamiento/bienestarsocial.nsf/x/936FEE90107C6235C125755C0045](http://www.valencia.es/ayuntamiento/bienestarsocial.nsf/x/936FEE90107C6235C125755C0045E2AE?OpenDocument&bdOrigen=ayuntamiento%2Fbienestarsocial.nsf)

[E2AE?OpenDocument&bdOrigen=ayuntamiento%2Fbienestarsocial.nsf](http://www.valencia.es/ayuntamiento/bienestarsocial.nsf/x/936FEE90107C6235C125755C0045E2AE?OpenDocument&bdOrigen=ayuntamiento%2Fbienestarsocial.nsf)

Commune Montesilvano/Pescara (IT): city-signs claiming that a ‘de-racistised’ municipality

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

