

VALT MIGRANTRÅD

VERKTYGSLÅDA FÖR LIKA RÄTT LOKALA INSATSER MOT RASISM

European
Coalition
of Cities



against Racism



International Coalition
of Inclusive and
Sustainable Cities – ICCAR



Co-funded by
the European Union

VERKTYGSLÅDA FÖR LIKA RÄTT LOKALA INSATSER MOT RASISM

VALT MIGRANTRÅD

KOMMUNEN AGERAR I SIN ROLL SOM EN

- **demokratisk institution**
- regelskapare
- arbetsgivare
- tjänsteleverantör
- offentlig upphandlare

ECCAR:S TIOPUNKTSHANDLINGPLAN

1. Större vaksamhet mot rasism
2. Analyser av rasism och diskriminering och övervakning av den lokala politiken
3. Bättre stöd till offren för rasism och diskriminering
- 4. Mer delaktiga och bättre informerade invånare**
5. Kommunen som ger sitt aktiva stöd till lika rätt
6. Kommunen som aktivt främjar lika rätt som arbetsgivare och tjänsteleverantör
7. Rättvis tillgång till bostäder
8. Utmanande av rasism och diskriminering genom utbildning
9. Främjandet av kulturell mångfald
10. Hatbrott och konflikthantering

Projektet samordnades av ETC Graz, och genomfördes med följande partners:

Stockholms universitet - SU (Sverige)

Universitetet i Padova - Mänskliga rättigheter - HRC Padova (Italien)

Centrum för europeisk konstitutionell rätt - CECL (Grekland)

Otherness Foundation - NEKI (Ungern)

Cidalia (Spanien)

Europeiska koalitionen av städer mot rasism (ECCAR e.V.)

UNESCO som medlem av ICCAR (International Coalition of Sustainable and Inclusive Cities)

Redaktörer: Isabella Meier, Ingrid Nicoletti, Klaus Starl, Paul Lappalainen

Utgåva: 2.0 februari 2017, Graz – Stockholm - Potsdam

Verktygslåda för lika rätt förverkligades med stöd från Europeiska kommissionen, UNESCO, Europeiska koalitionen för städer mot rasism (ECCAR), Open Society Foundation – At Home in Europe, ETC Graz och städerna Bern, Bologna, Esch-sur-Alzette, Gent, Graz, Potsdam, Rotterdam, Wien och Zürich.

Denna publikation har möjliggjorts med ekonomiskt stöd från EU-kommissionens program för rättigheter, jämlikhet och medborgarskap (RAC) (ADPOLIS JUST/2014/RDIS/AG/DISC/ 8084). Innehållet i denna publikation är ETC Graz och dess samarbetspartners ansvar och får inte på något sätt ses som uttryck för Europeiska kommissionens åsikter.

INLEDNING

Verktyslåda för lika rätt är en handbok som ska ge stöd till städer när de genomför lokala strategier för att framgångsrikt motverka rasism och diskriminering eller justera befintliga strategier. Verktyslåda för lika rätt innehåller erfarenhetsbaserade stegvisa instruktioner för att genomföra konkreta åtgärder, som inleds med utformning av åtgärderna och avslutas med resultatutvärdering. Hela innehållet baseras på expertkunskap som har förmedlats av erfarna beslutsfattare och tjänstemän i olika europeiska städer.

Vårt mål har varit att ge förslag som är så konkreta som möjligt. Vi uppmanar er att läsa denna verktyslåda som en samlad bild av den expertkunskap som finns hos kollegor i andra städer och utnyttja det som verkar användbart för er stad.

Det skulle inte ha varit möjligt att skapa denna verktyslåda utan stöd från ett antal städer och medarbetare, som delade med sig av erfarenheter, kunskaper och tid. ECCAR och redaktörerna tackar alla deltagande städer för deras bidrag och gästfrihet, särskilt:

Agia Varvara (Grekland)

Aten (Grekland)

Barcelona (Spanien)

Berlin (Tyskland)

Bern (Schweiz)

Bilbao (Spanien)

Bologna (Italien)

Botkyrka (Sverige)

Budapest (Ungern)

Castilla-La Mancha (Spanien)

Esch-sur-Alzette (Luxembourg)

Gent (Belgien)

Graz (Österrike)

Madrid (Spanien)

Malmö (Sverige)

Nantes (Frankrike)

Pecs (Ungern)

Potsdam (Tyskland)

Rotterdam (Nederländerna)

Santa Cruz (Spanien)

Sevilla (Spanien)

Toulouse (Frankrike)

Turin (Italien)

Valencia (Spanien)

Wien (Österrike)

Zürich (Schweiz)

FÖRORD

ECCAR:s *Verktyslåda för lika rätt* innehåller två kapitel som är avsedda för en politik som möjliggör ett minimum av politisk representation för den del av stadsbefolkningen som inte har rätt att rösta i lokala val på grund av deras nationalitet.

Eftersom invandrare i Sverige har rätt att rösta i lokala val är dessa kapitel kanske mindre relevanta i ett svenskt sammanhang. Samtidigt kan det noteras att invandrare som är medborgare i Norge, Island och EU i princip får rösträtt i lokala val när de flyttar till Sverige medan alla övriga invandrare måste vänta i tre år (4 kap. 2 och 3 §§ kommunallagen). Angående denna åtskillnad i rättigheter kom Grundlagsutredningen fram till att "Enligt vår mening går det inte att bortse från att treårsregeln skapar rimliga garantier för att dessa väljare uppfyller de krav som bör kunna ställas på väljare i demokratiska val." (SOU 2008:125, s 207)

Ett tillvägagångssätt - som presenteras i detta kapitel, med titeln **VALT MIGRANTRÅD** - syftar till att inrätta **ett rådgivande råd av representanter som formellt väljs** av målgruppen.

Ett annat tillvägagångssätt - presenterat i ett annat kapitel med titeln **MIGRANTFORUM** följer logiken i en medborgardialog och tar form av olika **deltagarforum** för att diskutera utvalda ämnen med intresserade migranter/invandrare.

För att hjälpa dig att bestämma vilket tillvägagångssätt som passar bäst för din stad sammanfattade vi styrkorna och svagheterna för dessa tillvägagångssätt i följande tabell:

VALT MIGRANTRÅD

- + frihet att välja frågorna som ska diskuteras
- förslagen lämnas in till staden, utan att staden har en process för att hantera förslagen eller en skyldighet att beakta eller genomföra.

Logiken bakom representation:

Ett valt migrantråd bygger på tanken att man vill "kompensera" bristen på rösträtt för icke-EU-medborgare som bor i staden genom att ge en möjlighet för dem att välja sina representanter.

MIGRANTFORUM

- stadens representanter väljer i förväg vilka frågor ska diskuteras
- + tydligt mandat att utveckla åtgärder som tar upp en specifik fråga. Starkare engagemang för genomförandet av förslagen.

Logiken bakom deltagande:

Ett migrantforum bygger på tanken om en medborgardialog och deltagande. Varje person anses vara mest kompetent angående sin egen livssituation och medborgarnas vardagskompetens anses vara värdefull för att utforma rimliga politiska program. Varje person som känner intresse för en fråga uppmanas att delta i en diskussion. Forumet möjliggör inbjudande och inkluderande av ett bredare spektrum av människor.

VALT MIGRANTRÅD

VARFÖR BEHÖVS DEN? 10

UTGÅNGSPUNKTER 12

PLANERING OCH ENGAGEMANG AV INTRESSETER	12
Steg Nätverksaktiviteter	12
Steg Politiskt stöd	12
Steg Bilda en arbetsgrupp	12
UTVECKLA UPPLÄGGET	13
Steg Ta hänsyn till relevant lagstiftning	13
Steg Utveckla migrantrådets stadgar	13
UPPLÄGG	14
Genomförande, rättigheter och skyldigheter	14
Rösträtt, kandidatur	15
Stadgar	15
Valdagen, valprocedurer, val, valresultaten	16
Röstlängd	16
Steg Ändring av befintliga lagar eller reglerna	17
Steg Färdigställ budgeten	17
Steg Förhandling	17
HÅLLBARHET	19
Steg Juridisk grund	19

FRÅN ORD TILL HANDLING 20

Steg Instruera lokala valmyndigheter	20
Steg Informera invandrarna	20
Steg Etablera det administrativa kontoret	22
Steg Val	22

Det dagliga arbetet	24
Regelbundna sammanträden	24
Att komma med förslag och rekommendationer till kommunen	24

UPPFÖLJNING

Uppsökande aktiviteter	25
------------------------	----

FRAMGÅNGSFAKTORER	30
--------------------------	----

GENOMSLAG OCH RESULTAT	31
-------------------------------	----

RESURSER OCH EXEMPEL	32
-----------------------------	----

VALT MIGRANTRÅD

Ett migrantråd är ett verktyg som ger möjlighet till ett minimum av politisk representation för invånare som inte har rösträtt i lokalvalen på grund av sitt medborgarskap. I det här kapitlet ska vi presentera ett migrantråd som är en rådgivande församling som bildats på lokal nivå och vars medlemmar formellt har valts av sin målgrupp. Bildandet av ett migrantråd syftar till att förstärka social och politisk delaktighet och dessutom ett utbyte av expertis för att tillsammans verka för stadsbefolkningens goda samlevnad.

Ett migrantråd kan aldrig ersätta rösträtten. Rådet är ett instrument som en stad kan utnyttja för att förbättra delaktigheten så länge som den nationella lagstiftningen hindrar vissa invånare från att rösta eller ställa upp i lokalval.

I den internationella konventionen om avskaffande av alla former av rasdiskriminering (ICERD) görs det tydligt att ***”man med rasdiskriminering avser varje distinktion, uteslutande eller preferens på grund av ras, hudfärg, härkomst eller nationellt eller etniskt ursprung ...”***

”Distinktion” innebär att en person definieras som annorlunda på grundval av *”ras”*, hudfärg, etnicitet, härkomst, födelse, religion eller språk (enligt biologiska och kulturella beteckningar), vilket rättfärdigar skilda rättigheter på strukturell nivå. Motsatsen till distinktion är jämlikhet. Med jämlikhet menas både ett tillstånd och en process.

Med *”uteslutning”* menas att personer nekas tillgång till och åtnjutande av mänskliga rättigheter. EU har accepterat termen social uteslutning/exkludering så som den har definierats av ILO men utvidgat definitionen genom att betona att social exkludering sker när människor inte kan delta fullt ut eller bidra inom samhället på grund av *”förvägrandet av civila, politiska, sociala, ekonomiska och kulturella rättigheter”*. Det anges i definitionerna att uteslutning (exkludering) beror på *”en kombination av hopplänkade problem som arbetslöshet, bristande yrkesskicklighet, låga inkomster, dåliga bostäder, dålig hälsa och nedbrytning av familjer”*. Att delta är en förutsättning likaväl som syftet med mänskliga rättigheter. Motsatsen till uteslutning är inkludering.

”Begränsning” innebär en inskränkning av åtnjutandet av mänskliga rättigheter i praktiken. Den positiva motsvarigheten är att ha *”lika möjligheter”*.

”Preferens” innebär privilegier för en person på grund av *”ras”*, hudfärg, etnicitet, härkomst, födelse, religion eller språk jämfört med en annan person. Symmetriskt behandlas en person sämre jämfört med en annan. Den positiva motsvarigheten till denna inställning är *”jämlik behandling”*.

Strategier och åtgärder som framgångsrikt motverkar etnisk diskriminering måste därför bidra till de positiva motsvarigheterna till diskrimineringens fyra dimensioner.

Att motverka diskriminering innebär därför att öka jämlikhet, inkludering, lika möjligheter och/eller likabehandling.

→ Ett **VALT MIGRANTRÅD** så som det beskrivs i det här kapitlet motverkar diskriminering genom att främja **delaktighet** som ett sätt att **förebygga och motverka** diskriminering i åtnjutandet av mänskliga rättigheter.

Artikel 25 i konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter begränsar rätten att rösta och ställa upp i val till landets medborgare. Europarådet verkar emellertid för att utlänningar ska kunna delta i och med konventionen om utlänningars delaktighet i samhällslivet på kommunal nivå. Utlänningar i vissa medlemsstater inom EU har fått rösträtt i lokalvalen. Dessutom tillåts EU-medborgare att rösta på lokal nivå i andra medlemsstater.

INFORMATION OM KONTEXTEN

Följande kapitel baseras på intervjuer med olika aktörer som är involverade i etableringen av och det dagliga arbetet inom migrantråden i Graz (Österrike) och Aten (Grekland) och information från Potsdam i Tyskland och dessutom den övergripande organisationen för migrantråd och integration i Rheinland-Pfalz (AGARP Arbeitsgemeinschaft der Beiräte für Migration und Integration in Rheinland-Pfalz, Tyskland).

Tyskland och Österrike ingår i ett dussin europeiska länder där medborgare i tredje land (dvs medborgare från utanför EU) inte tillåts rösta i kommunala, regionala eller nationella val. Aten har tagit emot mer än 130000 människor från länder som inte är med i EU, vilket motsvarar nästan 17 % av stadens totala befolkning.

VARFÖR BEHÖVS DEN?

Varje människa som permanent bor i en stad bör ha möjlighet att delta i de beslutsprocesser som formar staden. Att ha möjlighet att delta kommer att stärka identifieringen med staden och en känsla av ansvar för att bli aktivt involverad. För att garantera en respektfull samlevnad bör staden tala med sina invånare, inte bara *om* dem.

Hur gynnas staden?

- Ett valt migrantråd (en rådgivande församling för utländska medborgare) stöder lokala beslutsfattare genom sin kunskap och insikt när det gäller olika angelägenheter och behov bland invandrare.
- Migrantrådet stöder staden genom rekommendationer och rådgivning till politiker och förvaltningen i sin roll som förmedlande mellanhand mellan stadens myndigheter och de olika grupperna bland invandrare.
- Migrantrådet är en positiv signal till de invånare i staden som inte har rösträtt att deras förslag och deras engagemang för social sammanhållning och respektfull samlevnad i staden välkomnas och efterfrågas.
- Rådet är en lättillgänglig och kontinuerlig kommunikationskanal mellan staden och dess invånare som inte är nationella medborgare för att
 - förstärka invånarnas kunskap om stadens politiska och administrativa system
 - förstärka lokala politikernas och tjänstemäns kunskap om stadens invånare som saknar rösträtt
 - öka invånarnas förståelse för och efterlevnad av stadens regler och beslut
- Rådet utvecklar praktiska rekommendationer som ska bidra till ett faktiskt genomförande jämfört med vad som troligen bara är en mer teoretisk "integrationspolicy" för staden.
- Att lära känna varandra på en konstruktiv arbetsnivå bidrar till att minska fördomar inom stadsförvaltningen gentemot invandrare och vice versa.

Hur gynnas migranterna som bor i staden?

- Migrantrådet ger ett minimum av politisk representation för en befolkningsgrupp som i annat fall utesluts från den politiska processen
- Migrantrådet höjer medvetenheten inom stadens styrelse om migranternas bekymmer och behov.
- Rådet är en möjlighet för invandrare att uttrycka sina tankar och bekymmer mer direkt.
- Rådet ger invandrare och de grupper de ingår i möjlighet att bli bättre och mer direkt informerade om politiska och administrativa processer och program.
- Politiskt intresserade individer kan spela en aktiv roll i stadens politik.
- Rådet verkar för politisk action genom rekommendationer och lobbyverksamhet både i och vid sidan av de politiska partierna.

- Rådet kan uttrycka invandrarnas synpunkter, förslag och preciseringar när det gäller vad som utgör en framgångsrik integration i samhället. Deras insatser blir mer synliga.
- Invandrarnas rättigheter främjas. Invandrarna blir mer synliga i politiken och i samhället.
- Befolkningen gynnas av program och projekt som genomförs med hjälp av rådet.
- Engagemang i migrantrådet kan bli en språngbräda till en politisk karriär när en person väl blir medborgare.

BEGRÄNSNINGAR

Att bilda ett migrantråd kan aldrig ersätta rösträtten i reguljära val. Ett migrantråd som utgör en rådgivande institution ger i bästa fall invandrarna rätt att bli hörd. Som rådgivande institution är rådets inflytande över politiskt beslutsfattande mycket begränsat. Rådet kan heller inte erbjuda de människor det representerar möjligheten att ingripa i individuella fall; det kan inte få bukt med de byråkratiska barriärer invandrare skulle kunna möta i staden, rådet kan arbeta endast inom ramen för sitt mandat. På grund av de begränsningarna kan rådets medlemmar konfronteras med svikna förväntningar från sin målgrupp.

UTGÅNGSPUNKTER

PLANERING OCH ENGAGEMANG AV INTRESSETER

1

STEG Nätverksaktiviteter

Etablera kontakter med invandrare som vill stödja initiativet. Etablera ett nätverk bland invandrare, invandrarföreningar och lokala NGO:er.

2

Politiskt stöd

Leta fram och engagera politiker som vill ta upp frågan.

3

STEG Bilda en arbetsgrupp

Bilda en arbetsgrupp av individer som är motiverade och uthålliga nog att föra processen till dess mål; som är redo att engagera sig i nätverksaktiviteter, lobbyverksamhet och förhandlingar inom gruppen likaväl som med stadens myndigheter. Skicka en inbjudan till alla invandrarföreningar så att de kan delta.

Arbetsgruppen bör inkludera: invandrare, invandrarföreningar, relevanta lokala NGO:er och lokala politiker.

Arbetsgruppen bör ha regelbundna sammanträden och utveckla ett upplägg för migrantrådets specifika uppgifter och mandat.

RISKER, UTMANINGAR

Olika uppfattningar och åsikter inom arbetsgruppen; konflikter mellan invandrare och invandrarorganisationer

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Inkludera i arbetsgruppen medlemmar från erfarna NGO-er som kan agera som medlare; inkludera nyckelpersoner som kan ta rollen som mellanhänder



RISKER, UTMANINGAR**ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA**

Nyanlända invandare har i allmänhet liten kunskap och erfarenhet om kommunens politiska struktur och procedurer

Inkludera invandrare som har bott i staden längre och/eller har god kunskap om det lokala politiska landskapet; inkludera NGO:er som har erfarenhet av att arbeta med stadens myndigheter

Arbetsgruppens medlemskap är ostadig och skiftar

Man måste acceptera detta och vara förberedd på detta – arbetet är frivilligt

UTVECKLA UPPLÄGGET

4

STEG Ta hänsyn till relevant lagstiftning

Lagarna och reglerna beträffande stadens befogenheter utgör det grundläggande ramverket för att etablera och utforma ett migrantråd. Ta hänsyn till reglerna kring val.

5

STEG Utveckla migrantrådets stadgar

Diskutera och förhandla fram de rättigheter och skyldigheter migrantrådet borde ha i staden. Nå samförstånd beträffande migrantrådets målsättning och regler. Stadgan bör inkludera:

UPPLÄGG

Genomförande, rättigheter och skyldigheter

Rekommenderade uppgifter:

- Att ge råd till kommunens förvaltningar i form av analyser, rekommendationer och uttalanden
- Att informera invandrare om stadens agenda
- Att representera stadens invandrare och deras intressen
- Att verka för fredlig och respektfull samlevnad för alla invånare
- Att informera invandrare om migrantrådets aktiviteter
- Att publicera en årlig rapport om dess aktiviteter och rekommendationer
- Understryka vikten av lika rättigheter och möjligheter beträffande stadens aktiviteter

Rekommenderade rättigheter:

Migrantrådets mandat begränsas ofta till "frågor som berör invandrarnas intressen"

Tips! Uppmärksamma detta begrepp. Hur man tolkar begreppet "invandrarnas intressen" kommer att avgöra huruvida migrantrådet verkligen har en funktion som representant för invandrarna som bor i staden eller bara fungerar som ett alibi. Många stadgar för migrantråden innehåller det här uttrycket men tolkningen kan variera från frågor som uttryckligen berör migranter till praktiskt taget alla frågor, eftersom stadens alla beslut i grunden också berör invånare som är invandrare. Bäst uppnås representationen av intressen om man i alla frågor beaktar de möjliga konsekvenserna för stadens invandrare. För att ge ett exempel: trafik och rörlighet kanske inte ses som "en fråga av intresse för invandrare" men i själva verket kan områden i staden med en högre andel invandrare bli missgynnade när det gäller tillgång till till exempel kollektivtrafik.

- Rätten att presentera skriftliga uttalanden och förslag. Dessa måste beaktas av den relevanta förvaltning och måste besvaras inom en bestämd tidsperiod.
- Rätten att erhålla alla protokoll, rapporter, lagförslag och andra förslag från kommunen
- Rätten att delta i stadens officiella utskott och arbetsgrupper
- Staden måste informera rådet och beakta dess åsikter när staden bjuds in för att uttala sig om lagförslag på regional eller nationell nivå.
- Stadsförvaltningen måste inkludera rådet i utvecklingen av projekt och initiativ.
- På migrantrådets begäran måste borgmästaren lägga fram en fråga till kommunfullmäktige.
- Rätten att tala inför kommunfullmäktige (åtminstone en gång om året för att framlägga årsrapporten)
- Rätten att framlägga skrivelser till kommunfullmäktige

Rösträtt, kandidatur

Bestäm vilka som har rätt att rösta och ställa upp som kandidat.

Migrantrådet är ett verktyg som gör det möjligt att delta i politiken för migranter som inte har rösträtt i kommunalval. I snäv betydelse innebär det att bara utländska medborgare som inte är EU-medborgare¹ kan rösta och ställa upp som kandidater i val för migrantrådet.

Nackdelar: Begränsningen av rösträtt till migrantrådet kan göra det svårt att hitta tillräckligt kvalificerade kandidater. Rådet går också miste om mer erfarna medlemmar när politiskt intresserade invånare som bott länge i staden söker medborgarskap och därför förlorar rätten att ställa upp som kandidat till rådet. Kandidater som har bott i staden under relativt kort tid kan ha mindre kännedom om stadens speciella politiska struktur och de kontakter och nätverk som krävs för lobbyverksamhet. Att lära sig landets språk tar också tid.

För att behålla kvalificerade personer i rådet diskutera följande alternativ (inte uttömmande):

- Rösträtt för tredjelandsmedborgare (dvs medborgare i andra länder än EU-länder). Rätt att ställa upp som kandidat för tredjelandsmedborgare och naturaliserade medborgare (i annat fall är de exkluderade från rådet eftersom de har rösträtt i nationella val).
- Rösträtt och rätt att ställa upp som kandidat för alla utländska medborgare, inklusive EU-medborgare.
- Rösträtt för tredjelandsmedborgare. Rätt att ställa upp som kandidat för tredjelandsmedborgare och för naturaliserade medborgare/nationella medborgare med migrantbakgrund/de nämnda grupperna och deras barn/alla medborgare.
- Rösträtt för tredjelandsmedborgare och för naturaliserade medborgare/medborgare med invandrabakgrund/de nämnda grupperna och deras barn. Rätt att vara kandidat för tredjelandsmedborgare och för naturaliserade medborgare/medborgare med invandrabakgrund/de nämnda grupperna och deras barn/alla medborgare.

Rådet bör emellertid behålla sin karaktär som organ för politiskt engagemang för migranter som inte har rösträtt och bör därför behålla denna målgrupp i en dominerande ställning, t ex genom att reservera majoriteten av platserna i rådet för kandidater som är medborgare i tredje land.

Stadgar

Stadgarna bör tydliggöra

- medlemskap, mandatperiod och återval (inklusive ordförandeskapet),
- sammanträden (hur ofta: det rekommenderas att rådet sammanträder åtminstone en gång i månaden; rätt att sammankalla ett möte),
- beslutsprocedurer,
- etablering, personal och uppgifter för det administrativa kontoret

¹ Enligt EU-lagstiftningen har EU-medborgare som flyttar till en annan medlemsstat rätt att rösta i lokala val i alla medlemsstater. Huruvida icke-EU-invandrare (s.k. tredjelandsmedborgare) bör ha rätt att rösta i lokalval är ett beslut som medlemsstaterna själva kan ta.

Man kan också förutse att experter kan bjudas in som konsulter för att ge juridisk eller annan assistans åt rådet.

Valdagen, valprocedurer, val, valresultaten

Val till migrantrådet bör äga rum på samma dag som det ordinarie kommunvalet och följa samma procedurer.

Röstlängd

Valmyndigheterna behöver upprätta en röstlängd.

Tips! Att upprätta röstlängden kan innebära en utmaning beroende på dataskyddslagstiftning och/eller brist på data. Valmyndigheterna har för det mesta data om medborgarskap men inte om migrationsbakgrunden för naturaliserade eller utlandsfödda medborgare. Om andra grupper än utländska medborgare också har rösträtt måste man kräva att individer registrera sig i röstlängden.

Lista på saker att göra för migrantrådet:

Internt:

- Utarbeta ett arbetsprogram för aktionsperioden
- Regelbundna sammanträden
- Förbered och upprätthåll en databas om invandrare och invandrarföreningar
- Nätverka med intressenter i staden, lokala NGO:er och migrantråden i andra kommuner

I kontakt med lokala myndigheter och politiker:

- Undersökning och analys av olika material (protokoll)
- Förberedelser inför fullmäktigemöten
- Utveckla yttranden, förslag och rekommendationer och överlämna dem till stadens styrelse/administration
- Delta aktivt i kommittéer, nämnder och andra paneler
- Lobbyverksamhet och nätverksaktiviteter

I förhållande till stadens invandrare:

- Nätverksaktiviteter, besök och ömsesidigt utbyte med invandrarföreningar och diasporaorganisationer
- Samla in rekommendationer och åsikter och utveckla dem i yttranden som presenteras till staden
- Informera medlemmar i invandrargrupper om migrantrådet och dess uppgifter
- Utveckla, organisera och genomföra projekt och evenemang
- Förbereda val, informera om val och om att ställa upp som kandidat, valkampanjer
- Främja invandrarnas aktiva deltagande och samordning av intressen

I förhållande till allmänheten:

- Public relations
- Publicera åsikter och uttalanden i lokaltidningar
- Informera om invandrarfrågor, projekt och evenemang

6

STEG Ändring av befintliga lagar eller regler

Införliva rättigheterna och procedurerna angående samarbetet mellan kommunfullmäktige och migrantrådet i kommunfullmäktiges regelsystem.

7

STEG Färdigställ budgeten

Administrativa kontoret: Intervjuade personer menade att man borde räkna med åtminstone en heltidsanställning på det administrativa kontoret per 10 000 representerade personer (d v s motsvarande 3 heltidsanställningar i en stad med omkring 30 000 migrantröster). Detta är nödvändigt för uppsökande verksamhet och informationsaktiviteter.

Lägg till omkring 30 % i extra kostnader för projekt, informationsmaterial, utgifter för migrantrådets medlemmar och olika evenemang.

Skaffa dessutom ett kontor – på ett lättillgängligt ställe – med datorer, telefoner och tillgång till internet.

Rådets ordförande: Det är en stor utmaning för valda medlemmar att utföra ett gott politiskt arbete helt utan ersättning. En person som behöver försörja sig med heltidssysselsättning (eller till och med övertid, eftersom tredjelandsmedborgare har ofta svårt att hitta bra jobb) har inte tid med politiskt arbete, nätverksaktiviteter och viktig men tidskrävande uppsökande verksamhet bland invandrare. Finansiera en eller två deltidanställningar för valda rådsmedlemmar för att göra det möjligt för dem att engagera sig i det politiska arbetet.

8

STEG Förhandling

Bedriv lobbyverksamhet och förhandla för att bygga upp acceptans för initiativet och nödvändig majoritet för att skapa migrantrådet.

RISKER, UTMANINGAR

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Opponenterna vill inte att invandrare ska ha inflytande i staden

Höjd medvetenhet på längre sikt inför en bred målgrupp, utbildningsinsatser

Politiker och kommunala förvaltningar är skeptiska eller ogillar initiativet

Engagera politiker eller kommunala förvaltningar, som förhandlar i sina egna nätverk, i arbetsgruppen; informera medlemmar i alla partier om initiativet att bilda ett migrantråd; syftet bör inte vara att nå 50+1 röster utan snarare att ordentligt övertyga de kommunala förvaltningarna. Det är en bättre grundval för rådets senare verksamhet.

Motargument: "staden har inte tillräckliga resurser"

Detta är ett diskutabelt argument eftersom ett migrantråd kan bildas med en mycket liten budget. Staden gynnas av rådets expertis. Förhandla fram en budget för migrantrådet som en fast kostnad i den årliga kommunala budgetplaneringen.

Motargument: "staden har mer angelägen uppgifter och bekymmer"

Migrantrådets medlemmar har nödvändig expertis och erbjuder sig att samarbeta med staden inom ramen för migrantrådet. Betona det starka argumentet "social sammanhållning".

HÅLLBARHET

9

STEG Juridisk grund

Det är viktigt att det finns ett kommunfullmäktigebeslut om skapandet av migrantrådet. Hållbarhet för kommunala migrantråd uppnås bäst om rätten att bilda ett migrantråd bestäms i (regional) lag. Lagen bör göra det obligatoriskt att bilda ett migrantråd i kommuner med mer än 1 000 invånare som är tredjelandsmedborgare.

RISKER, UTMANINGAR

Lokala myndigheter beslutar att lägga ned migrantrådet

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Förhandla parallellt med myndigheter på regional nivå (om det är relevant i ert land) med syfte att förankra migrantrådet i regionens lag. Om migrantrådet skapas på regionnivå säkerställs migrantrådets självständighet.



FRÅN ORD TILL HANDLING

10

STEG Instruera lokala valmyndigheter

Val till migrantrådet bör kopplas samman med det allmänna kommunalvalet. Det bör hållas parallellt och följa samma regler. Därför måste den lokala valmyndigheten få i uppdrag att ansvara för val till migrantrådet. Det måste upprätta en röstlängd, officiellt informera kvalificerade väljare om valet, lägga fram listorna på kandidater och räkna rösterna.

11

STEG Informera invandrarna

Inför det första valet bör arbetsgruppen ha ansvaret för att nå ut till invandrare och föreningar och informera om valet och proceduren kring det och be att man gör upp vallistor och uppmuntrar människor att rösta och ställa upp som kandidater. I senare val bör det avgående migrantrådet genomföra den här uppgiften.

Tips! Det är bättre att ha en rad olika kandidater, t ex kvinnor och män, yngre och äldre, av olika ursprung, religion, politisk orientering. Ta aktivt kontakt med potentiella kandidater och leta efter de rätta kanalerna (t ex kvinnoorganisationer för att hitta kvinnliga kandidater). Ge intresserade individer realistisk information

- om den tid som behövs för att utföra uppgifter och andra krav
- och om uppgifternas karaktär och migrantrådets begränsade makt

Näm n människor som en potentiell kandidat kan kontakta för att diskutera detaljer och frågor.

Anspraak på kandidater

Har jag tid?

Migrantrådet håller regelbundna sammanträden. Men sammanträdena är bara en liten del av arbetsbördan. Ytterligare tidskrävande uppgifter består i att arrangera möten, förbereda uttalanden, bedriva lobbyverksamhet och nätverksaktiviteter o s v. Tillställningar och projekt kan äga rum både på kvällar och under veckoslut.

Vilka kvalifikationer krävs?

Engagemang och vilja att ta ansvar; sällskaplighet och öppenhet; förmåga att arbeta i grupp och vara lojal gentemot övriga medlemmar i migrantrådet; förmåga att acceptera kritik och hantera konflikter på icke-emotionellt vis och att ingå kompromisser.

Kandidater bör vara medvetna om att de ägnar sig åt en politisk aktivitet och förbinder sig till en rad olika förpliktelser (särskilt att gå på sammanträden) för hela valperioden

Ytterligare krav på ordföranden i migrantrådet:

Politisk kunskap och skicklighet; kunskap om lokala strukturer och det politiska landskapet; förmåga att agera som brygga mellan olika grupper av invandrare och rådsmedlemmarnas olika synpunkter; förmåga att presentera och förhandla beträffande rådets inställning

RISKER, UTMANINGAR**ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA**

Inte alla invandrare som bor i staden är officiellt registrerade

Om det inte finns någon databas samla information från olika migrantgrupper med sikte på att skapa en röstlängd

Dataskyddsfrågor påverkar skapandet av en röstlängd (inför det första valet)

Valmyndigheterna har för det mesta uppgifter om medborgarskap men inte om naturaliserade eller infödda medborgares bakgrund som invandrare. Om andra grupper än utlänningar också har rösträtt måste man be individer att registrera sig i röstlängden

Migrantrådet är okänt bland stadens invandrare

Etablering av ett administrativt kontor för migrantrådet som är lättillgängligt; uppsökande arbete med besök hos invandrarföreningar och information om rådets uppgifter

Lämpliga kandidater/listor går inte att finna

Uppsökande arbete: besök invandrargrupper och föreningar, motivera dem att utveckla listor och genomföra valkampanjer; Organisera arbetsgrupper inom invandrarföreningar och ta upp frågor av typen: "Vad innebär det att ställa upp som kandidat? Vilka kvalifikationer behövs?"; Kandidater bör vara utrustade med: politisk erfarenhet, kunskap om lokala politiska strukturer, språkkunskaper, förtroende hos invandrarna.

12

STEG Etablera det administrativa kontoret

Etablera ett administrativt kontor som är lättillgängligt.

RISKER, UTMANINGAR

Svårigheterna med att hitta kvalificerad personal för migrantrådets administrativa kontor

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Leta efter en invandrare som har erfarenhet av att sköta projekt och personal, organisatorisk skicklighet och kunskap om det lokala politiska landskapet och den kommunala förvaltningen

13

STEG Val

Val äger rum.

RISKER, UTMANINGAR

Begränsat valdeltagande.
Brist på incitament för invandrare och grupper av invandrare att delta, eftersom deras frågor/krav har negligerats under lång tid; människor anser att det är ett slöseri med tid att delta i ett sådant val.

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Staden: ge migrantrådet resurser till en ordentlig kampanj och valinformation. Lansera/marknadsför valet via stadens officiella kanaler och be migrantrådet om råd om hur man ska nå målgruppen (t ex översättning av valinformation till olika språk, spridning av informationsmaterial). Migrantrådet: uppsökande verksamhet, valkampanj, förklara migrantrådets uppgifter och potential, och fördelarna med valet. Inspirera med hjälp av exempel och biografier över invandrare som lyckats åstadkomma förbättringar i staden.

RISKER, UTMANINGAR

Kritik: att det begränsade valdeltagandet är ett tecken på att migrantrådet saknar legitimitet.

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Deltagandet i vissa val, exempelvis folkomröstningar, är ofta mycket lägre utan att sådana politiska instrument ifrågasätts; migrantrådet är ett rådgivande organ och därigenom ett verktyg för att öka delaktigheten, men det är inte en lagstiftande församling.

Även om ett litet antal väljare medverkar är detta ändå ett mer demokratiskt sätt att ge röst åt dem som inte tillåts rösta än att det utses kandidater av personer de inte har röstat på.

Kandidater presenterar helt etniska listor

Försök höja medvetenheten och bygga intresseförbindelser mellan olika invandrargrupper; kommunicera att olika politiska positioner kommer att bli starkare om de inte tillskrivs en särskild etnisk grupp utan presenteras som ett gemensamt intresse. Till exempel är behovet att motverka etnisk diskriminering och rasism ett gemensamt intresse.

DET DAGLIGA ARBETET

Regelbundna sammanträden

Migranträdet bör sammanträda åtminstone en gång i månaden – det rekommenderas att sammanträda oftare än så – för att diskutera alla relevanta frågor som uppstår angående integrationsprocessen, levnadsvillkor eller andra frågor som angår invandrare/invandrargrupper. Det är ordförandens ansvar att leda diskussionen angående överenskommelser om förslagen och rekommendationer som till slut ska överlämnas till kommunen.

Att komma med förslag och rekommendationer till kommunen

Medlemmarna kommer överens om förslag eller rekommendationer som överlämnas till kommunfullmäktige. Det är ordföranden som har ansvaret för att leda diskussionen till en överenskommelse.

Det rekommenderas att rådet inleder sin verksamhet med begränsade och realistiska målsättningar och initiativ som fokuserar på konkreta resultat (t ex att utveckla informationspaket för flerspråkiga lärare för att förbättra kommunikationen mellan lärare och föräldrar). Att man uppnår mer begränsade mål kommer att bidra till teambyggande bland rådets medlemmar och bidra till att utveckla ömsesidig respekt och ömsesidigt förtroende mellan stadens förvaltningar och rådets medlemmar.

Det är viktigt att andra offentliga organ som är engagerade i relevanta aktiviteter regelbundet informeras om rådets aktiviteter så att de kan ge stöd. Satsa på regelbundet utbyte och kontakt med olika offentliga myndigheter (t ex polisen) eftersom man behöver deras stöd för att nå målen.

UPPFÖLJNING

Uppsökande aktiviteter

Det är viktigt att migrantrådets aktiviteter inte begränsas till dess månatliga sammanträden. Andra aktiviteter behöver inträffa mellan dessa sammanträden för att rådets roll ska bli mer synlig och effektiv.

- Håll kontakt med invandrare, invandrarföreningar, NGO:er och andra organisationer, stödtjänster o s v.
- Besök invandrarföreningar och delta i deras evenemang
- Ge information om migrantrådet och dess uppgifter.
- Organisera nätverksaktiviteter, konferenser och medvetenhetshöjande aktiviteter

Migrantrådet bör vara medvetet om sina förpliktelser och sin roll som

- Ett rådgivande organ som ska fungera som en brygga mellan olika intressen
- En representant för invandrarnas intressen
- Ett expertorgan som tar en tydlig ställning i olika frågor
- Ett aktivt råd

RISKER, UTMANINGAR

En stor utmaning i migrantrådets roll som rådgivare är avsaknaden av exekutiv eller bindande kraft. Rådet har bara en rådgivande funktion, och dess förslag är just detta – förslag och inget annat. Rådets makt beror till stor del på det inflytande det tilldelas av kommunen själv.

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Se till att få till stånd rätten för rådet att yttra sig i kommunfullmäktige och rätten att vädja till kommunfullmäktige (se sektionen om hur man förbereder upplägget – genomförande, rättigheter och skyldigheter).

En fördel med att bara ha rådgivande status är att migrantrådet har oinskränkt makt att fritt uttrycka sina åsikter.



RISKER, UTMANINGAR

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Förslag från migrantrådet lyssnar man inte på

Ta kontakt med individer i partier som generellt kanske stöder er, kämpa sedan för att övertyga gruppen i dess helhet. Tänk på att stora partier är rädda för att förlora röster, och inled därför med förslag som är eller borde vara lätta att genomföra. Förbered er väl för rådets möten. Presentera genomtänkta rekommendationer. Skapa nätverk med andra rådgivande organ eller nämner och presentera, där det är lämpligt, gemensamma rekommendationer. Var proaktiv och ta initiativ när det gäller att göra rekommendationer. De bör inte komma enbart som en reaktion på lokal politik.

Migrantrådets möten är öppna för offentligheten, men ingen deltar.

Håll mötena på olika ställen (att komma till en officiell byggnad i staden kan innebära en hög tröskel) t ex roterande besök hos olika invandrarföreningar. Håll kontakt genom personliga besök i kyrkor, föreningar, hos nyckelpersoner o s v.

Utarbeta verksamhetsprogrammet

Håll kontakt med målgruppen och be om förslag, impulser och idéer som kan förbättra vardagslivet för invandrare (t ex "Hur är din bostadssituation? Hur går det för dina barn i skolan? Är det svårt för dig att förstå viktig information? I vilka situationer?")

RISKER, UTMANINGAR

Resurserna är otillräckliga för att göra ett bra arbete (t ex förbereda och skriva rekommendationer och ståndpunkter, göra uppsökande arbete i samhället, engagera sig i nätverksaktiviteter och lobbyverksamhet)

Kunskap om det lokala språket räcker inte för att förstå tekniska, juridiska och politiska texter.

Valda representanter saknar erfarenhet av de lokala politiska processerna.

Byråkratiska utmaningar.

Kvinnor är underrepresenterade i migrantrådet.

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Staden: ge migrantrådet tillräckliga resurser för att dra nytta av rådets expertis. Högkvalitativt arbete kräver tillräckliga resurser. I en stad med omkring 250 000 invånare kräver detta motsvarigheten till 3 heltidsanställningar. Ett förslag är att de delas upp i 2 heltidsjobb på det administrativa kontoret och 2 deltidsjobb för de valda representanterna. Anslå stöd till de valda representanterna för omkostnader.

Informera invandrare, föreningar och potentiella kandidater om de kvalifikationer som är viktiga för en ledamot i migrantrådet.

Diskutera om invandrare som blir medborgare fortfarande ska kunna väljas (som en mindre andel av rådets medlemmar).

Diskutera om erfarna politiker (t ex tidigare medlemmar av migrantrådet som sökt medborgarskap) kan bjudas in som handledare.

Ta aktiv kontakt med kvinnoorganisationer och uppmuntra delaktighet.

RISKER, UTMANINGAR

Olika intressen och åsikter bland rådets ledamöter som företräder olika invandrar-grupper.

Obalans i maktrelationerna mellan migrantrådets medlemmar. Det administrativa kontoret tar ledningen när beslut ska fattas.

Migrantrådets medlemmar uteblir från sammanträdena

Besvikelse och ouppfyllda förväntningar bland invandrare. Förolämpningar riktade mot migrantrådets medlemmar.

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Nätverka med andra rådgivande nämnder för att komma överens om gemensamma ställningstaganden och rekommendationer.

Höj medvetenheten bland medlemmar om att en enad position har större styrka samtidigt som ni erkänner och respekterar att det kommer att finnas motstridiga röster.

En ordförande som arbetar för att överbrygga intressena mellan olika grupper.

Inbjud medlemmar av lokala NGO-er som kan inta rollen av neutral medlare och/eller vara moderatorer. Utveckla utbildningsinsatser för rådets medlemmar.

Staden: ta migrantrådet och dess rekommendationer på allvar för att motivera medlemmarna att aktivt delta.

Migrantrådet: ordföranden behöver påminna medlemmarna om deras engagemang och ansvar.

Informera alla om migrantrådets begränsade makt; rådet är ett sätt för invandrare som grupp att lyfta frågor och lämna förslag, varken mer eller mindre. Komunicera vad som är realistiskt och presentera vad som åstadkommit vid olika evenemang och genom direkt interaktion med invandrarföreningar.

RISKER, UTMANINGAR

Ta kontakt med invandrare som bor i staden

Inför högerpartiernas växande popularitet är det möjligt att politiska partier fruktar att det kostar röster att stödja migrantrådet. Politiska grupper vill avveckla migrantrådet. Politiska grupper hävdar att migrantrådet samarbetar med terrorister.

Starkt skiljaktiga åsikter bland migrantrådets medlemmar, möjligen i förhållande till de invandrargrupper de anser sig representera.

ÅTGÄRDER FÖR ATT MINIMERA RISKERNA

Öppna expeditionstider och migrantråds-möten som är offentliga;
Håll möten och etablera kontorstider hos olika invandrarföreningar genom en rättvis rotering (utan att utesluta någon grupp).

Arbeta intensivt med ett påverkansarbete tillsammans med positivt inställda politiker och politiska grupper.
Leverera ett kompetent, högkvalitativt arbete.
Se till att migrantrådet är välkänt bland befolkningen, både invandrare och övriga.
Gör rekommendationer som kan genomföras på ett realistiskt sätt.

Det är ordförandens roll att leda diskussioner för att komma överens om rekommendationer som ska lämnas till kommunen. Klargör att kompromisser är nödvändiga och att rådet för det mesta är i en bättre position när det talar med en röst. Frånsett samarbetet i migrantrådet är de representerade grupperna fortfarande självständiga när det gäller att framhåll sina "egna" intressen. Återigen – fokusera på områden där det finns gemensamma intressen.

FRAMGÅNGSFAKTORER

De intervjuade nämnde följande aspekter som nyckelfaktorer för framgång:

- En lagligt baserad modell som definierar samarbetsformer och ramar (tydlighet när det gäller rättigheter och skyldigheter för kommunfullmäktige/kommunpolitiker, stadens förvaltningar och den rådgivande nämnden)
- Stadens borgmästare (kommunstyrelsen) gör samarbete med den rådgivande nämnden till en högprioriterad fråga och ger dessutom en tjänsteman ansvaret för att upprätthålla ett kontinuerligt samarbete med migrantrådet (den rådgivande nämnden)
- Det finns kompetenta ledamöter/medlemmar i rådet och kompetent personal på det administrativa kontoret
- Tillräckliga resurser för ett högkvalitativt arbete
- Regelbundna och ofta förekommande sammanträden (åtminstone en gång i månaden)
- Den politiska viljan att se på migrantrådet som en del av det kommunala demokratiska ansvaret och inte som fråga om välgörenhet
- Ett flöde av information fram och tillbaka mellan kommunen, migrantrådet och invandrarna i staden
- Nära kontakt med de delarna av den offentliga sektorn som är engagerade i relevanta aktiviteter eftersom dess stöd behövs för att uppnå olika mål
- Stadens förvaltningar behöver ta migrantrådet på allvar för att bidra till att rådets ledamöter motiveras att satsa sina ansträngningar och sin fritid på detta arbete. Samtidigt behöver migrantrådet visa upp en kvalificerad verksamhet för att tas på allvar av stadens förvaltningar.
- Alla ledamöter tar en aktiv roll i arbetet, i synnerhet ordföranden.

GENOMSLAG OCH RESULTAT

Ett migrantråd stöder stadens invandrares och invandrargruppers intressen och åsikter. Beslutsfattarna blir mer medvetna om befolkningens behov och beslut, och de strategier och program som utvecklas återspeglar denna medvetna inställning. Rekommendationer och förslag från migrantrådet antas. Invandrarna tycker att deras intressen företräds bättre i staden och att migrantrådets arbete har förbättrat deras dagliga liv. Inom migrantrådet och när det gäller dess aktiviteter främjas samarbete mellan medlemmar (och de gemenskaperna/grupper de representerar).

För att få verkan räcker det inte med att "lyssna" på invandrarnas problem och åsikter. Kommunen måste faktiskt ta steg för att ta till sig de åsikterna och lösa problemen.

- Migrantrådets medlemmar tas på allvar av stadens beslutsfattare. Förslag från migrantrådets medlemmar diskuteras seriöst. Rådet åsikter är efterfrågade.
- Rådet tar initiativ till seriösa och konstruktiva diskussioner om frågor som är viktiga för invandrare och invandrargrupper.
- Rekommendationer från migrantrådet genomförs.
- Rekommendationer från migrantrådet leder till effektiva och övergripande strategier för att motverka diskriminering.
- Beslutsfattarna är medvetna om de konsekvenser vissa åtgärder kan ha för invånare som inte är medborgare. Besluten beaktar dessa konsekvenser.
- Medlemmar av minoritetsgrupper känner sig representerade av migrantrådet.
- Allt fler röstar i valen till migrantrådet.
- Invandrare i staden upplever förbättringar i sitt dagliga liv.
- Lika möjligheter har gynnats, ökat och/eller faktiskt uppnåtts
- Bättre samarbete mellan olika invandrargrupper

Det föreslås att konsekvensanalyser genomförs, t ex genom undersökningar bland invandrare som är bosatta i staden. Dessa bör kompletteras med undersökningar av allmänheten.

RESURSER OCH EXEMPEL

UNESCO Att bekämpa rasism och diskriminering – identifiering och förmedling av god praktik (Fighting Racism and Discrimination – Identifying and sharing good practices in the international coalition of cities)

<http://unesdoc.unesco.org/images/0021/002171/217105e.pdf>

EU Fundamental Rights Agency – Toolkit Joined up Governance

<http://fra.europa.eu/en/joinedup/about>

Graz (Österrike) Migrant council (Migrantrådet)

<http://www.graz.at/cms/beitrag/10025961/414913/>

Arbetsordning (enbart på tyska)

http://www.graz.at/cms/dokumente/10023927_414913/585a01e5/GO%20MigrantInnenbeirat.pdf

Provinslagstiftning om att bilda migrantråd i den österrikiska provinsen Steiermark (enbart på tyska)

http://www.graz.at/cms/dokumente/10023927_414913/4eb477e0/Landesgesetz%201999_Einrichtung_.pdf

Leipzig (Tyskland) Migrantråd (enbart på tyska)

<http://www.leipzig.de/buergerservice-und-verwaltung/stadtrat/fachbeiraete/migrantenbeirat/#>

Potsdam (Tyskland) Migrantråd (enbart på tyska)

<http://www.potsdam.de/content/migrantenbeirat-der-landeshauptstadt-potsdam>

Freiburg (Tyskland) Migrantråd (enbart på tyska)

http://www.freiburg.de/pb/site/freiburg_mundenhof/node/413950/Lde/migrantenbeirat.htmllel-bundna sammanträden

Tysk paraplyorganisation för rådgivande nämnder angående migration och integration i Rheinland-Pfalz (AGARP Arbeitsgemeinschaft der Beiräte für Migration und Integration in Rheinland-Pfalz, Tyskland): användbara checklistor, stadgar o s v.

<http://agarp.de/index.html>

ANDRA IDÉER SOM GÄLLER STÄDER SOM DEMOKRATISKA INSTITUTIONER

Nantes (Frankrike): Nantes råd för medborgarskap för utlänningar

Tillkomsten av Nantes råd för medborgarskap för utlänningar år 2003 var resultatet av en stark politisk beslutsamhet eftersom utlänningar som inte var EU-medborgare inte fick rösta i franska lokalval. CNCE, Conseil nantais pour la citoyenneté des Etrangers (CNCE), som inkluderar utländska medborgare, fullmäktigeledamöter och expertorganisationer, är ett viktigt organ för medborgardialog i Nantes. Det gör det möjligt för medborgare i länder som inte är med i EU och nya medlemsstater (Rumänien och Bulgarien) att spela en aktiv roll i stadens liv och bidra till dess politik om jämlikhet (lika rätt), välkomnande och integration. Att förstärka utländska invånares medborgarskap (i staden) är ett viktigt politiskt mål.

Olika kommuner (Grekland): Kommunala råd för integrationen av immigranter

Ett råd opererar i varje kommun för ge råd om integration av migranter i lokalsamhällen (lag 3852/2010 paragraf 78). Lagen antogs år 2010 och har införts på olika sätt i olika kommuner, i vissa med framgång och i andra inte så framgångsrikt.

FÖLJANDE "RÅD" KAN VARA AV INTRESSE ÄVEN OM DE INTE ÄR EXEMPEL PÅ ETT VALT MIGRANTRÅD

Stockholm (Sverige) Rådet för mänskliga rättigheter (enbart på svenska)

<http://www.stockholm.se/OmStockholm/Politik-och-demokrati/Sa-arbetar-kommunstyrelsen-/Kommunstyrelsens-rad-for-manskliga-rattigheter/>

Toronto (Kanada) Rättvise-, mångfalds- och människorättsenheten

<http://www1.toronto.ca/wps/portal/contentonly?vgnnextoid=d84ae03bb8d1e310VgnVCM10000071d60f89RCRD>

San Francisco (USA) Människorättskommissionen

<http://sf-hrc.org>

San Francisco (USA) kontraktsövervakningsenheten

<http://sfgov.org/cmd/how-comply-equal-benefits-ordinance-0#item%201>

New York City (USA) Människorättskommissionen

<http://www.nyc.gov/html/cchr/html/home/home.shtml>

Varför behövs den?
Utgångspunkter
Från ord till handling
Uppföljning

PLATS FÖR ANTECKNINGAR

PLATS FÖR ANTECKNINGAR

