

Projektleitung "Afrobus" (w/d/m) zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Das bundesweite Modellprojekt "Being Black Down South" der Europäischen Städtekoalition gegen Rassismus ([ECCAR](#)) ist eine Initiative zur Vernetzung Schwarzer Community-Akteur*innen im Süden Deutschlands und zur Kontextualisierung kolonialer Orte aus Schwarzer Perspektive. Ziel des zweijährigen Projekts ist der Aufbau eines nachhaltigen zivilgesellschaftlichen Netzwerks und die langfristige Auseinandersetzung mit kolonialen Kontinuitäten unter anderem durch Community-Stipendien und eine Afrobus-Tour. Als „Projektleitung Afrobus“ entwickelst du einen mobilen Community-Space, den Afrobus, und gestaltest im Rahmen der Afrobus-Tour zahlreiche Community-Events in unterschiedlichen Städten und Gemeinden.

Hast du Erfahrung als Produktionsleitung oder in der Organisation von Veranstaltungen und Festivals? Bist du ein Organisationstalent und packst gerne an? Interessierst du dich für Community-Empowerment und die Aufarbeitung kolonialer Kontinuitäten? Möchtest du Schwarze und afrodiasporische Communities in Süddeutschland stärken und vernetzen? Für das Projekt „Being Black Down South“ suchen wir ab sofort eine „Projektleitung Afrobus“ unter Vorbehalt der Genehmigung der Fördergelder. Die Stelle ist auf 24 Monate befristet. Bewerbungen sind auch in Personalunion oder als Doppelspitze mit der Stelle „Gesamtpjektleitung Being Black Down South“ einreichbar.

Wir bieten:

- Die Chance, die Zukunft eines innovativen Projekts zur Stärkung und Vernetzung Schwarzer und afrodiasporischer Communities in Süddeutschland mitzugestalten.
- Eine spannende Arbeit in einem engagierten Team.
- Eine 50%-Stelle mit Vergütung angelehnt an TVÖD 13.

Deine Aufgaben:

- Leitung, Konzeption und strategische Ausrichtung des Projekts "Afrobus".
- Planung und Durchführung der Afrobus-Tour in unterschiedlichen Städten und Gemeinden in Süddeutschland
- Aufbau und Pflege von Netzwerken zur Unterstützung und Förderung Schwarzer und afrodiasporischer Communities.
- Zusammenarbeit mit lokalen Partnerorganisationen und relevanten Stakeholdern.
- Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen und Workshops an den verschiedenen Stationen der Afrobus-Tour
- Budgetverantwortung und -überwachung.
- Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation des Projekts in verschiedenen Medien.
- Dokumentation und Evaluation der Projektaktivitäten.
- Personalverantwortung für das Projektteam.

Über dich:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) in einem relevanten Fachbereich (z.B. Sozialwissenschaften, Politikwissenschaft, Interkulturelle Studien, Kulturwissenschaft).
- Mehrjährige Berufserfahrung als Produktionsleitung oder in der Planung und Durchführung von Veranstaltungen.
- Expertise im Bereich Community-Empowerment und Öffentlichkeitsarbeit.
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Schwarzen und afrodiasporischen Communities.
- Erfahrung in der Organisation von Veranstaltungen im öffentlichen Raum
- Selbstständiges Arbeiten, hohe Belastbarkeit und Flexibilität.
- Organisationsgeschick, Teamfähigkeit und die Fähigkeit, unter Druck zu arbeiten und Fristen einzuhalten.
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie interkulturelle Kompetenz.
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen.
- Bereitschaft zu einer diskriminierungskritischen Arbeitsweise und achtsamen Miteinander im Team.

Als Europäische Städtekoalition gegen Rassismus (ECCAR) wollen wir bestehenden gesellschaftlichen Benachteiligungen aktiv entgegenwirken. Im Sinne einer positiven Maßnahme und zum Ausgleich bestehender Nachteile (§5 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) freuen wir uns insbesondere über Bewerbungen von Schwarzen Personen, People of Color und/oder Menschen mit Flucht-/Migrationsgeschichte.

Du bist interessiert?

Dann schicke uns bitte ein Motivationsschreiben und deinen Lebenslauf, schnellstmöglich, jedoch spätestens bis zum 20. Juli 2024, digital an Evein Obulor an office@eccar.info.

Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Dauer: 24 Monate

Stellenumfang: 50%, angelehnt an TVÖD 13

Arbeitsort: Heidelberg